

云南机电职业技术学院 2019 年毕业生就业质量年度报告

云南机电职业技术学院位于春城昆明，北依长虫山风景区、东傍著名风景名胜昆明植物园、昆明黑龙潭公园，是我省培养装备制造业高技能型人才的国家公办高等职业院校。学院是“中国特色高水平专业建设计划拟建单位”“国家示范性高等职业院校”“省级示范性高等职业院校”、“省级示范性实训基地”、“国家示范性数控技术职业教育实训基地”、“云南省文明学校”、“云南省高校毕业生应征入伍工作先进集体”、“云南省就业典型经验高校”、连续七年获“高校毕业生就业工作一等奖”等荣誉。学院现有昆明及东川两个校区，教职工人数 433 人，全日制在校学生 12000 余人，占地面积 623 亩，校舍建筑面积 17.7 万平方米，固定资产 3.89 亿。学院紧密结合国家装备制造行业的发展战略目标，以服务云南地方经济和社会发展为使命，设立五系一部一校区开设 45 个专业，其中有 4 个中央财政支持重点专业。已建成校内实训基地 71 个，校外实训基地 103 个，签订校企合作单位 360 家，其中国家级实习实训基地 2 个，省级实习实训基地 9 个，已建成 8 个“校中厂”，13 个“厂中校”。学院积极围绕国家“一带一路”建设，开展国际交流与合作，先后派遣学生到美国、日本、新加坡、韩国等国家留学、就业，同时面向东南亚国家招收留学生。

为了更好地做好我院毕业生质量反馈工作，掌握我院毕业生毕业后的就业状况，进一步提高学校的教学质量和人才培养目标，培养社会需求的合格毕业生，为社会输送更多的高素质高技能人才，特对 2019 届毕业生进行质量跟踪调查。2019 届毕业生人数共计 2674 人，涉及全院 5 个系，1 个基础教学部，33 个专业，有效问卷有 2613 份，对 2674 名普通毕业生的详细调查情况、分析及结论汇报如下：

一、问卷调查概况

本次调查采取毕业生上网填写问卷的方式进行。问卷包含毕业生基本情况、就业状况、对母校的评价、工作能力、求职分析等五大方面。

截止 2019 年 11 月 10 日，各学系 2019 届毕业生上网完成问卷调查情况统计如下：

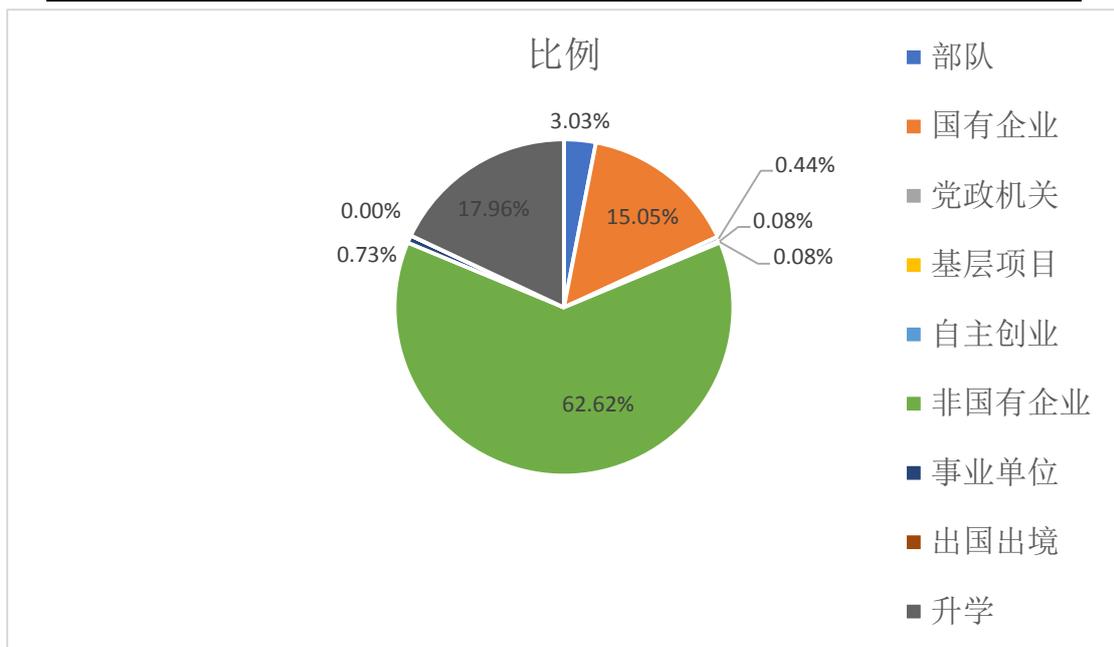
院系	专业	毕业生人数	完成人数	完成率
电气工程系	电气自动化技术	215	190	88.4%
	供用电技术	99	92	92.9%
	机电一体化技术	249	227	91.2%
	建筑电气工程技术	72	67	93.1%
	工业过程自动化技术	51	47	92.2%
	应用电子技术	38	35	92.1%
	工程造价	101	95	94.1%
工业信息技术系	产品艺术设计	54	54	100.00%
	数字媒体应用技术	83	82	98.8%
	计算机应用技术	86	82	95.4%
	建筑动画设计与制造	45	44	97.8%
	文秘速录	44	43	97.7%
管理工程系	工商企业管理	72	71	98.6%
	会计	194	186	95.9%
	市场营销	54	54	100.00%
	物流管理	130	108	83.1%
	物业管理	47	47	100.00%
机械工程系	材料成型与控制技术	43	38	88.4%
	焊接技术及自动化	69	58	84.1%
	机电设备维修与管理	65	65	100.00%
	机械设计与制造	62	52	83.9%
	机械制造与自动化	118	106	89.8%
	模具设计与制造	43	37	86.1%
	数控技术	62	52	83.9%
	工程机械运用技术	67	61	91.0%
	物流工程技术	65	56	86.2%
	机械产品检测检验技术	50	46	92.0%
	数控设备应用与维护	49	45	97.7%
汽车技术工程系	汽车电子技术	58	54	93.1%
	汽车营销与服务	54	53	98.2%
	汽车检测与维修技术	164	154	93.9%
	新能源汽车技术	59	59	100.00%
基础教学部	应用越南语	12	12	100.00%
总计		2674	2472	92.4%

二、问卷调查分析

(一) 毕业生基本情况及分析

1、工作单位类型

序号	单位性质	人数	所占比例
1	部队	75	3.03%
2	国有企业	372	15.05%
3	党政机关	11	0.44%
4	基层项目	2	0.08%
5	自主创业	2	0.08%
6	非国有企业	1548	62.62%
7	事业单位	18	0.73%
8	出国出境	0	0.00%
9	升学	444	17.96%
	总计	2472	



从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生的相关数据，国有企业为 15.05%，非国有企业为 62.62%。以上数据表明，云南机电职业技术学院 2019 届毕业生就业主要分布在国有企业、非国有企业，在这两个类型的工作单位就业的毕业生人数达到 1920 人，占参与调查毕业生人数的 73.48%。

2、所在用人单位的省份

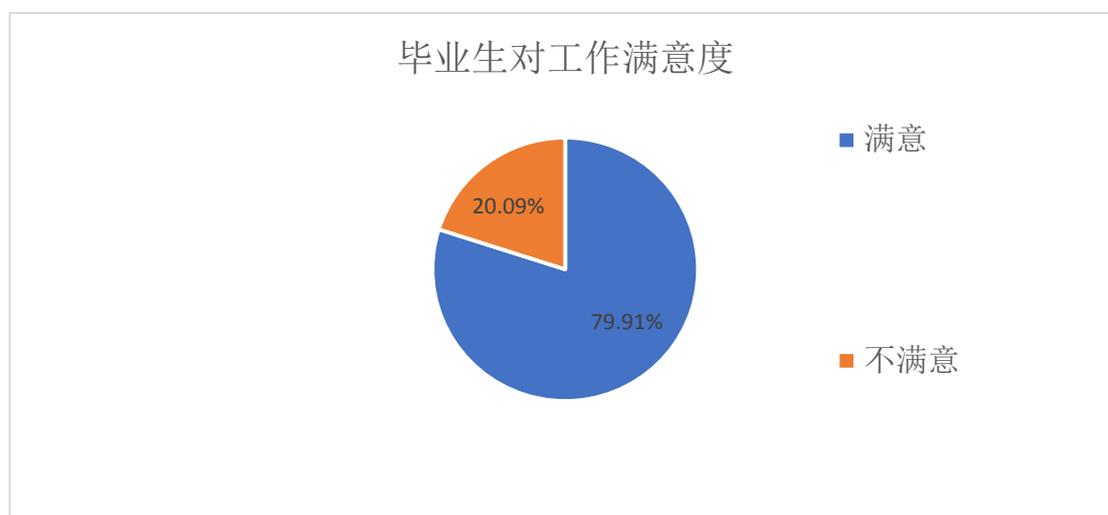
排名	省份	人数	所占比例
1	安徽省	5	0.18%
2	北京市	3	0.11%
3	福建省	2	0.07%
4	广东省	33	1.23%
5	广西省	12	0.44%
6	贵州省	3	0.11%
7	海南省	16	0.59%
8	河北省	1	0.03%
9	湖北省	13	0.48%
10	江苏省	49	1.83%
11	江西省	3	0.11%
12	上海市	18	0.67%
13	四川省	14	0.52%
14	新疆	1	0.03%
15	云南省	2276	92.07%
16	浙江省	32	1.19%
17	河南省	4	0.14%
18	湖南省	3	0.11%
19	内蒙古自治区	1	0.03%
20	山东省	2	0.07%
21	重庆市	8	0.29%
22	国外	0	0.00%
	总计	2472	

通过上表可以看出，参与调查的2019届毕业生所在的单位有92.07%在云南省内，而且绝大部分都是选择生源地就业。省外就业的毕业生大部分集中在长三角和珠三角企业，仅占4.37%、出国就业占0%。从参与调查的毕业生情况来看，我院既要积极宣传“走出去”，又要引入不同的地方企业、不同地区的企业，特别是生源所在地企业满足不同毕业生的需求。

（二）就业状况

1、工作状况

工作状况	选择人数	比例
受雇全职工作（日工作 8 小时或以上）	1522	61.57%
受雇半职工作（日工作 4-8 小时以内）	372	15.05%
自主创业	2	0.08%
基层项目	2	0.08%
专升本	444	17.96%
部队	75	3.03%
无工作，继续寻找工作	55	2.22%
合计	2472	100%

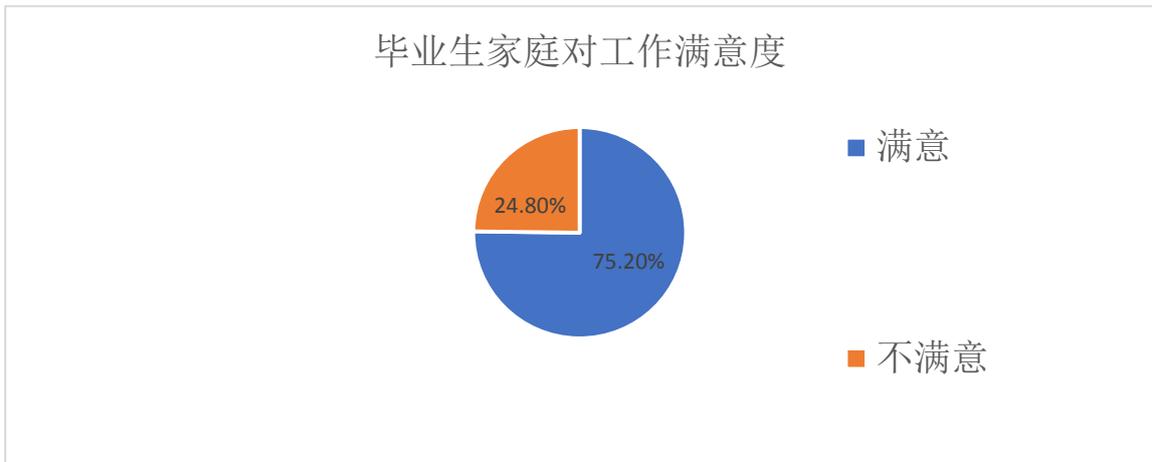


从以上表格可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2470 名毕业生约 61.57%处于受雇全职工作（日工作 8 小时或以上），15.05%处于受雇半职工作（日工作 4-8 小时以内），0.08%的毕业生自主创业，0.08%的毕业生在基层项目工作。有 2.22%的毕业生处于失业状态，其中 17.96%的同学已经考取专升本。

2、毕业生对工作是否满意

毕业生是否满意	选择人数	比例
满意	2088	79.91%
不满意	525	20.09%
合计	2613	100%

从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中 79.91%的毕业生对目前的工作状态表示满意，而 20.09%的同学对目前的工作状态表示不满意。

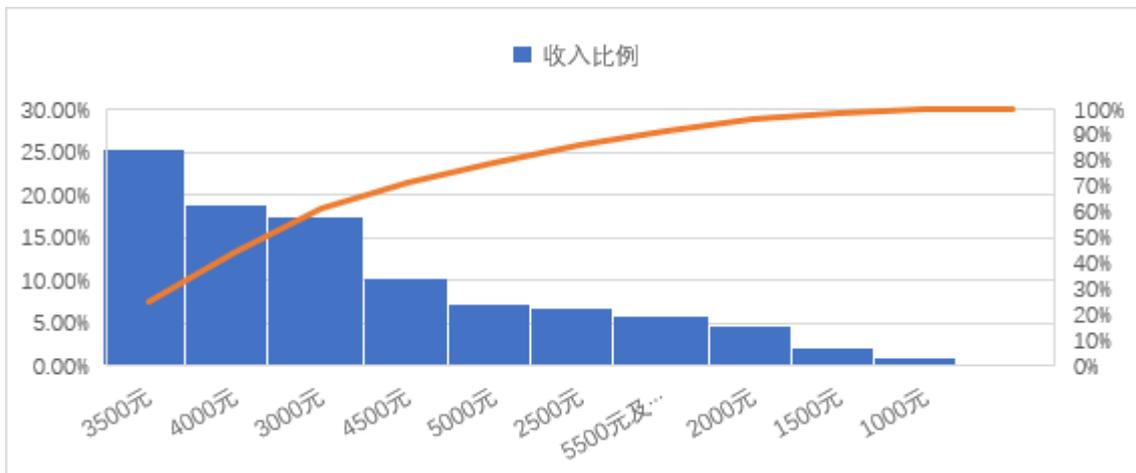


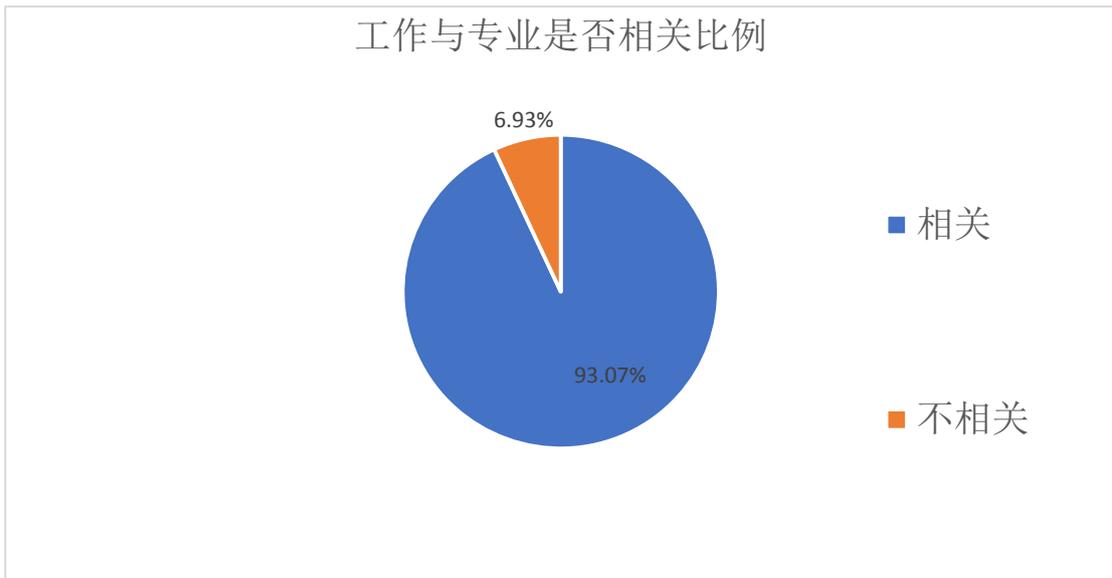
3、毕业生家庭对毕业生的工作是否满意

毕业生家庭对毕业生的工作是否	选择人数	比例
满意	1965	75.20%
不满意	648	24.80%
合计	2613	100.00%

从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中有 75.20% 的毕业生家庭对其目前的工作状态表示满意，有 24.80% 的毕业生家庭对其目前的工作状态表示不满意。

4、毕业生月收入（指工资、奖金、提成等所有现金收入）





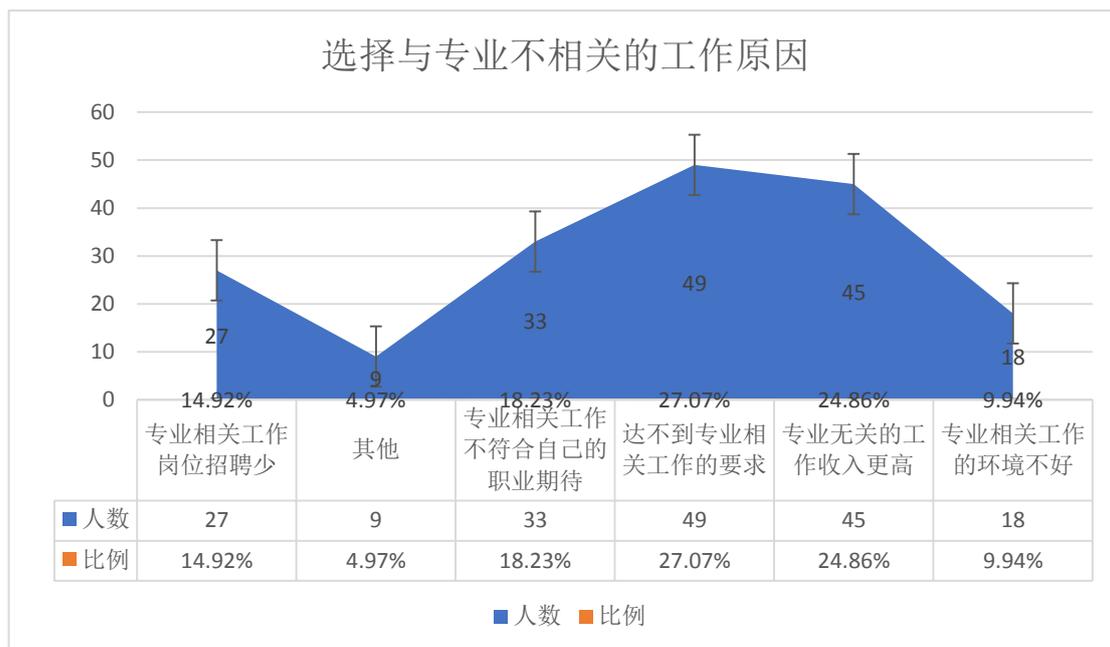
排名	月收入	选择人数	比例
1	1000 元	29	1.11%
2	1500 元	56	2.14%
3	2000 元	124	4.75%
4	2500 元	178	6.81%
5	3000 元	457	17.49%
6	3500 元	662	25.33%
7	4000 元	493	18.87%
8	4500 元	269	10.29%
9	5000 元	189	7.23%
10	5500 元及以上	156	5.97%
合计		2613	100%

从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中月收入在 3000-4000 元这个区间的占绝大多数，达到了近 61.69%，4000 元以上的占 23.49%，3000 元及以下的 14.82%。

5、工作与专业是否相关

选项	选择人数	比例
相关	2432	93.07%
不相关	181	6.93%
合计	2613	100%

从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，所学专业与现在工作相关的占 93.07%，所学专业与工作



不相关的占 6.93%。

6、为什么选择与专业不相关的工作

排名	选项	选择人数	比例
1	专业相关工作岗位招聘少	27	14.92%
2	其他	9	4.97%
3	专业相关工作不符合自己的职业期待	33	18.23%
4	达不到专业相关工作的要求	49	27.07%
5	专业无关的工作收入更高	45	24.86%
6	专业相关工作的环境不好	18	9.94%
	合计	181	100%

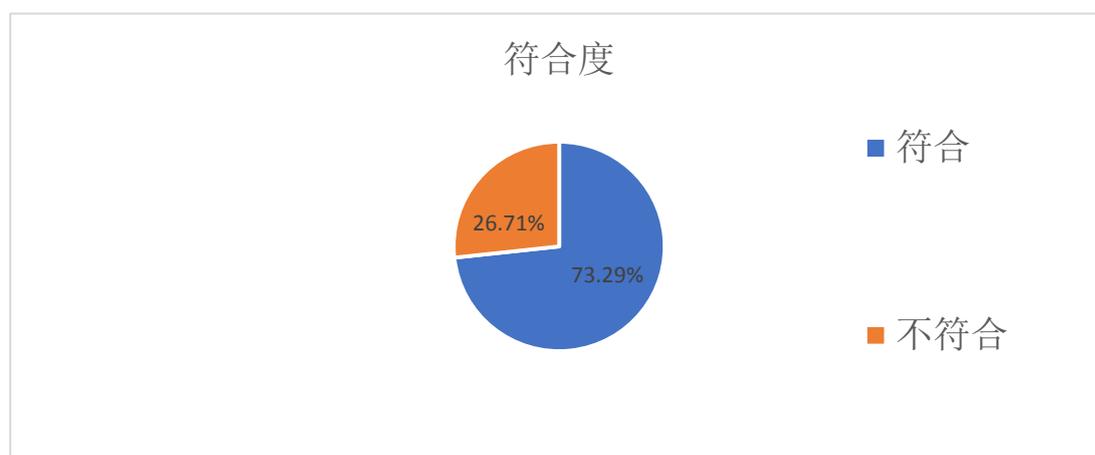
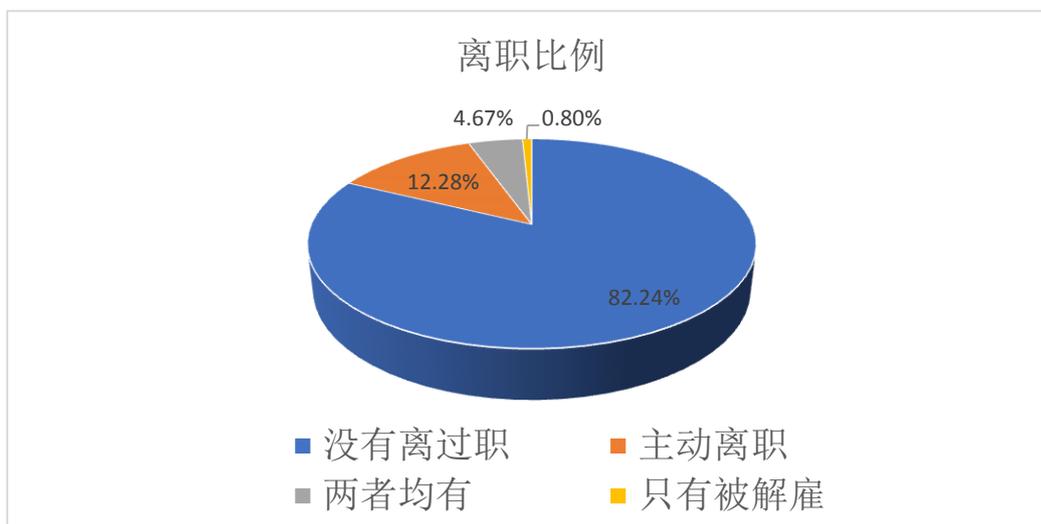
从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，4.97%选择了“其他”，14.92%选择了“专业相关工作岗位招聘少”，18.23%选择了“专业相关工作不符合自己的职业期待”，27.07%选择了“达不到专业相关工作的要求”，24.86%选择了“专业无关的工作收入更高”，9.94%选择了“专业相关工作的环境不好”。

7、目前的工作与自己的职业期待是否符合

选项	选择人数	比例
符合	1915	73.29%
不符合	698	26.71%
合计	2613	100%

从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，73.29%认为自己的工作符合自己的职业期待，而 26.71%则认为自己的工作不符合自己的职业期待。

8、在工作经历中，是否离过职

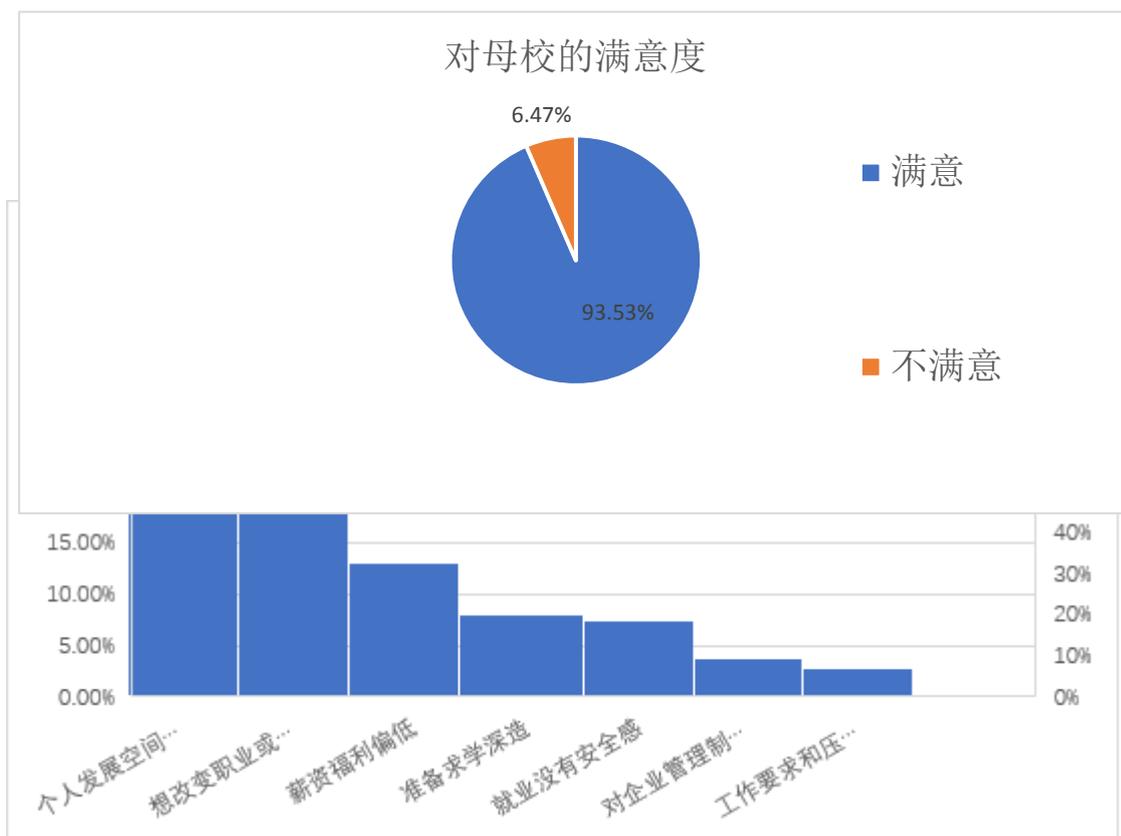


排名	选项	选择人数	比例
1	没有离过职	2149	82.24%
2	主动离职	321	12.28%
3	两者均有	122	4.67%
4	只有被解雇	21	0.80%
合计		2613	100%

从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，82.24%没有离过职，12.28%的毕业生有主动离职的经历，4.67%的毕业生均有“主动离职”和“只有被解雇”的经历，仅有 0.80%的毕业生“只有被解雇”。说明，云南机电职业技术学院 2019 届毕业生离职率较低，尤其是被解雇率仅约 0.80%。

9、离职的原因

序号	选项	选择人数	比例
1	个人发展空间不够	120	37.38%
2	想改变职业或行业	88	27.41%
3	薪资福利偏低	42	13.08%
4	对企业管理制度和文化的适应	12	3.74%
5	就业没有安全感	24	7.48%
6	工作要求和压力太大	9	2.80%
7	准备求学深造	26	8.10%
合计		321	100%



从以上表格和示意图可以看出，在云南机电职业技术学院 2018 届参与问卷调查后有离职经验的 321 名毕业生，其中有 37.38% 的离职原因是“个人发展空间不够”，27.41% 的离职原因是“想改变职业或行业”，13.08% 的离职原因是“薪资福利偏低”，3.74% 的离职原因是“对企业管理制度和文... 化不适应”，7.48% 的离职原因是“就业没有安全感”，2.80% 的离职原因是“工作要求和压力太大”，8.10% 的离职原因是“准备求学深造”。

(三) 对母校的评价

1、对母校的培养是否满意

选项	选择人数	比例
满意	2444	93.53%
不满意	169	6.47%
合计	2613	100%

从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2861 名毕业生中，有 93.53% 的毕业生对母校的培养持满意的态度，而有 6.47%

的毕业生则对母校的培养不满意。

2、是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读

选项	选择人数	比例
愿意	2380	91.08%
不愿意	233	8.92%
合计	2613	100%

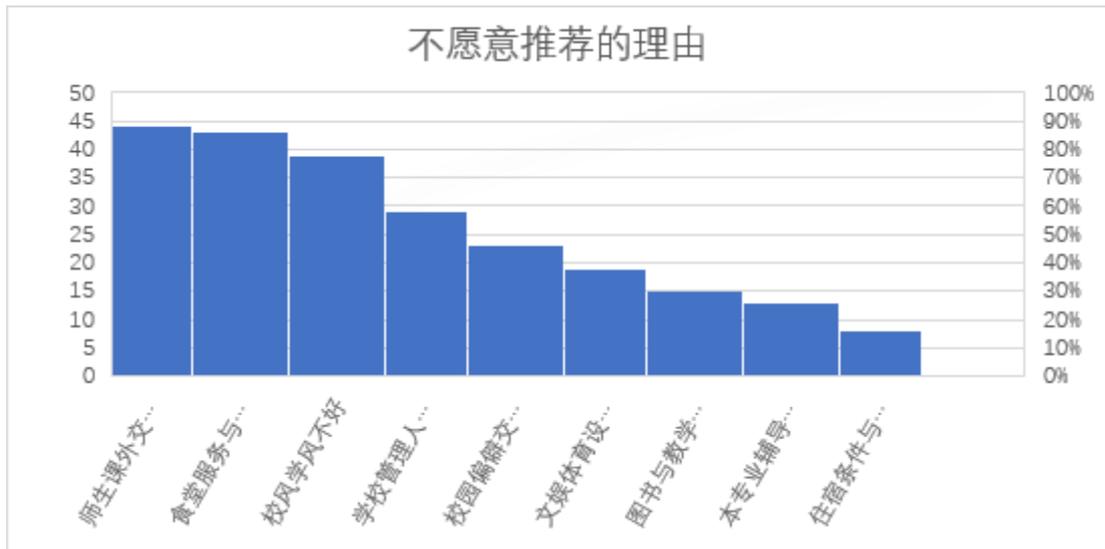
从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，有 91.08% 的毕业生对在同等分数同类型学校条件下愿意推荐母校给自己的亲戚朋友去就读，8.92% 的毕业生不愿意推荐母校给自己亲戚朋友去就读。

3、不愿意推荐的理由是什么

排名	选项	选择人数	比例
1	校风学风不好	39	16.74%
2	图书与教学设施不好	15	6.44%
3	学校管理人员不友好、效率低	29	12.45%
4	校园偏僻交通不便	23	9.87%
5	师生课外交流不够	44	18.88%
6	食堂服务与饭菜质量不好	43	18.45%
7	文体体育设施不全	19	8.15%



8	本专业辅导员不友好	13	5.58%
9	住宿条件与管理不好	8	3.43%
合计		233	100%



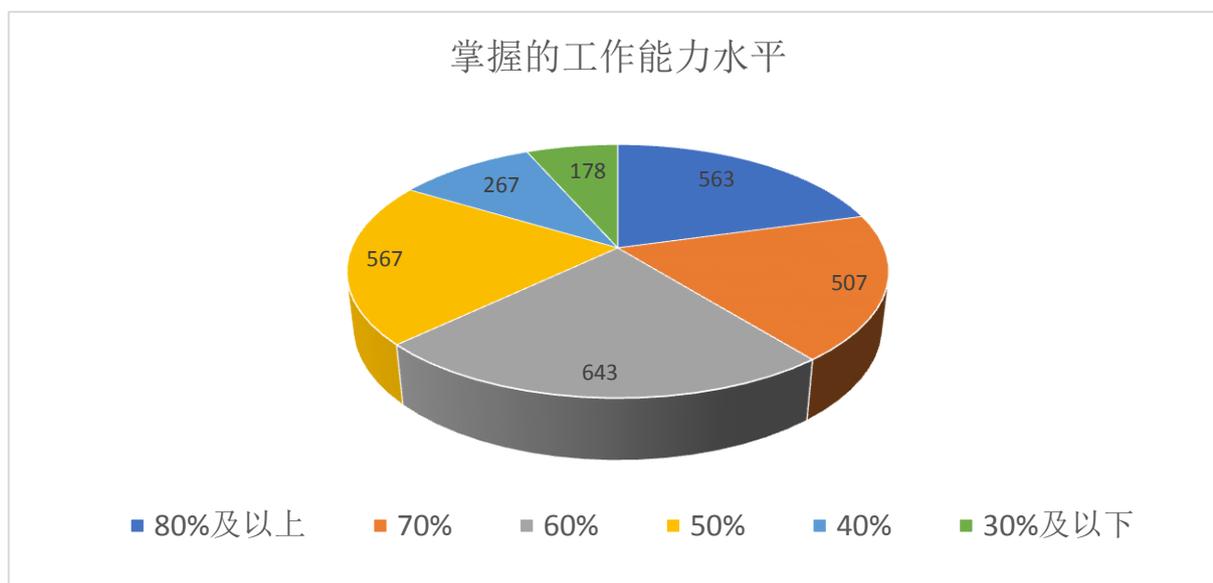
从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，有 8.92% 的毕业生不愿意推荐母校给自己亲戚朋友去就读，究其原因，16.74% 的毕业生认为校风学风不好，6.44% 的毕业生认为图书与教学设施不好，12.45% 的毕业生认为学校管理人员不友好、效率低，9.87% 的毕业生认为校园偏僻交通不便，18.88% 的毕业生认为师生课外交流不够，18.45% 的毕业生认为食堂服务与饭菜质量不好，8.15% 的毕业生认为文体体育设施不全，5.58% 的毕业生认为本专业辅导员不友好，3.43% 的毕业生认为住宿条件与管理不好。

（四）工作能力、动手能力及实践能力

1、在毕业时掌握的工作能力水平应达到多少

排名	选项	选择人数	比例
1	80%及以上	563	21.55%
2	70%	507	19.40%
3	60%	643	24.61%
4	50%	567	21.70%
5	40%	267	10.22%
6	30%及以下	178	6.81%
合计		2613	100%

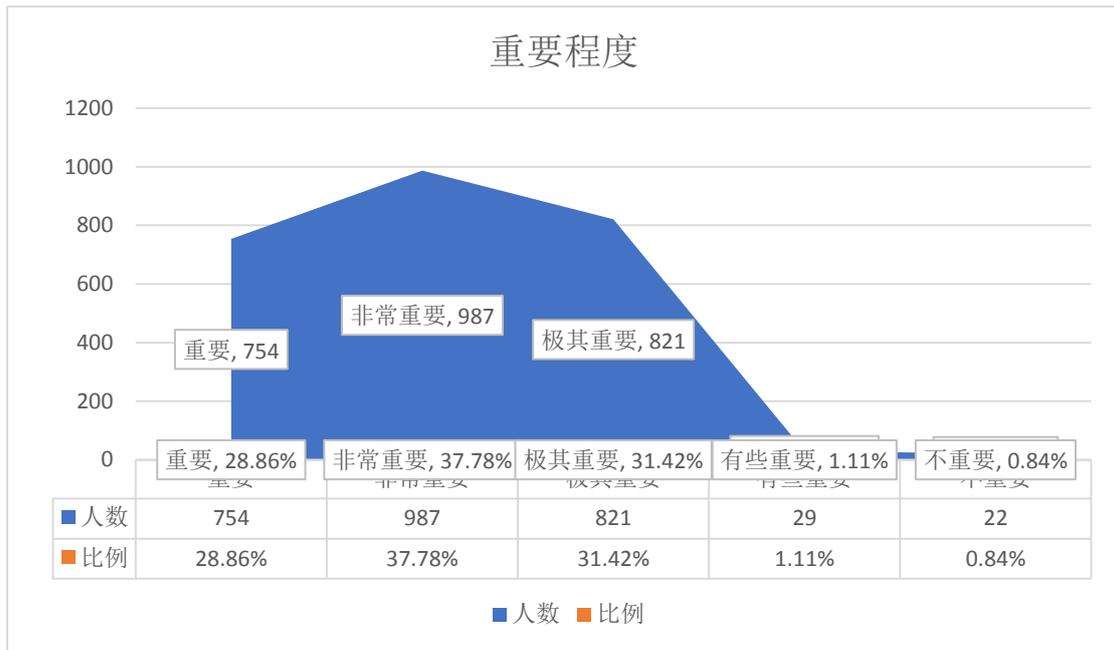
如果将满足社会初始岗位的工作能力要求水平定义为 100%，在毕业时掌握的工作能力水平应达到什么水平，从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，24.61%的毕业生认为在毕业时掌握的工作能力水平应达到 60%，21.70%的毕业生认为在毕业时掌握的工作能



力水平应达到 50%，19.40%的毕业生认为在毕业时掌握的工作能力水平应达到 70%，10.22%的毕业生认为在毕业时掌握的工作能力水平应达到 40%，21.55%的毕业生认为在毕业时掌握的工作能力水平应达到 80%及以上，6.81%的毕业生认为在毕业时掌握的工作能力水平应达到 30%及以下。总体来看，绝大多数的毕业生认为在毕业时掌握的工作能力水平应该达到 50%及以上。

6、动手能力在工作岗位中的重要程度

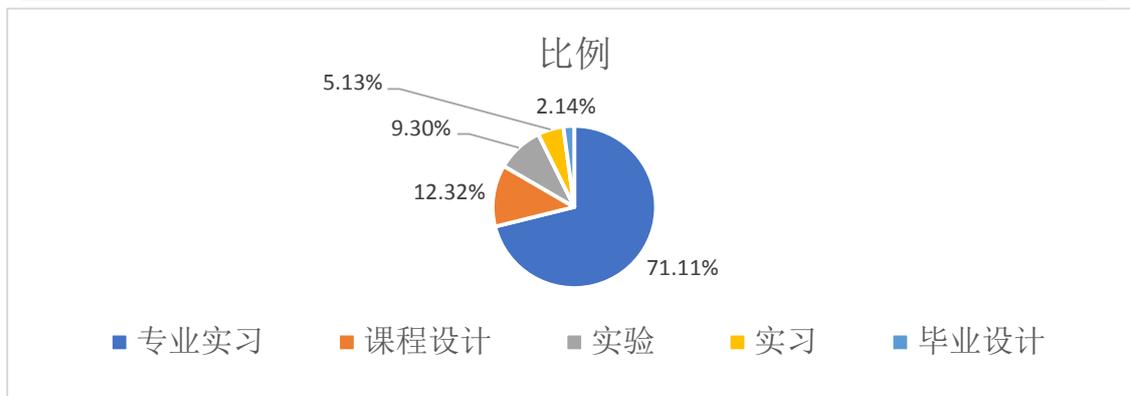
排名	选项	选择人数	比例
1	重要	754	28.86%
2	非常重要	987	37.78%
3	极其重要	821	31.42%
4	有些重要	29	1.11%
5	不重要	22	0.84%
合计		2613	100%



从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，有 28.86%认为动手能力在工作岗位中“重要”，37.78%认为动手能力在工作岗位中“非常重要”，31.42%认为动手能力在工作岗位中“极其重要”，1.11%认为动手能力在工作岗位中“有些重要”，0.846%认为动手能力在工作岗位中“不重要”。

12、实习和实践环节最需要加强的地方是

排名	选项	选择人数	比例
1	专业实习	1858	71.11%
2	课程设计	322	12.32%
3	实验	243	9.30%
4	实习	134	5.13%
5	毕业设计	56	2.14%
合计		2613	100%

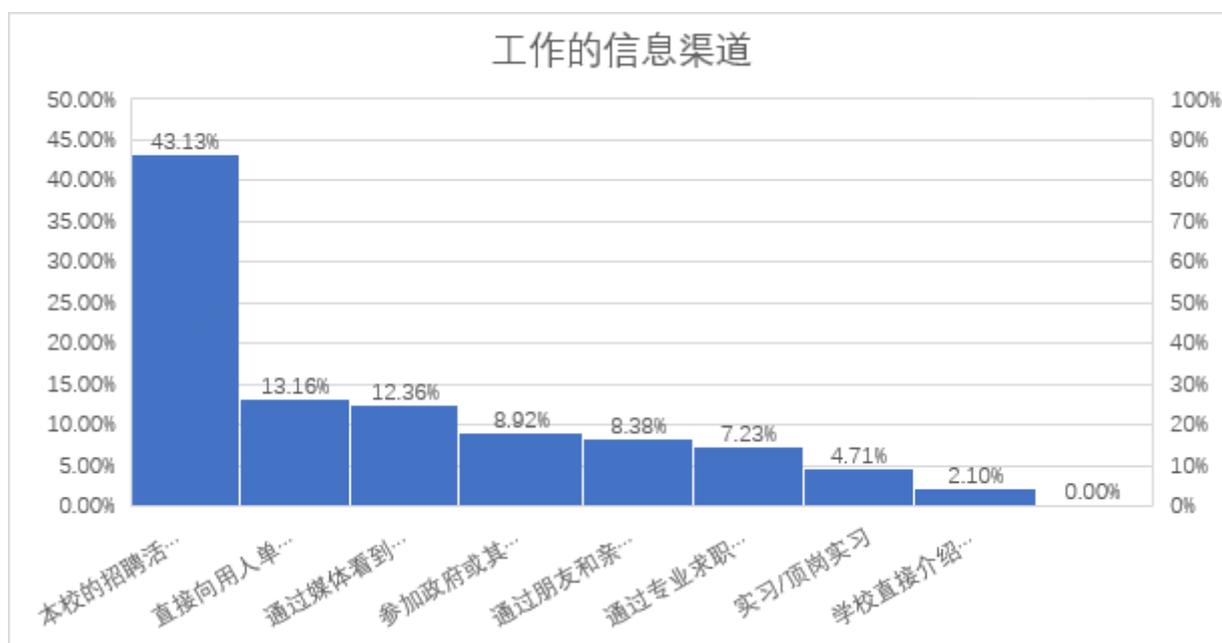


从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，71.11%认为实习和实践环节最需要加强的地方是“专业实习”，12.32%认为实习和实践环节最需要加强的地方是“课程设计”，9.30%认为实习和实践环节最需要加强的地方是“实验”，5.13%认为实习和实践环节最需要加强的地方是“实习”，2.14%认为实习和实践环节最需要加强的地方是“毕业设计”。

（五）求职分析

1、获得第一份工作的信息渠道是

排名	选项	选择人数	比例
1	本校的招聘活动或发布的招聘信息	1127	43.13%
2	通过朋友和亲戚得到招聘信息	219	8.38%
3	直接向用人单位申请	344	13.16%
4	通过专业求职网站	189	7.23%
5	参加政府或其他大学组织的招聘活动	233	8.92%
6	通过媒体看到招聘信息	323	12.36%
7	实习/顶岗实习	123	4.71%
8	学校直接介绍工作	55	2.10%
合计		2613	100%

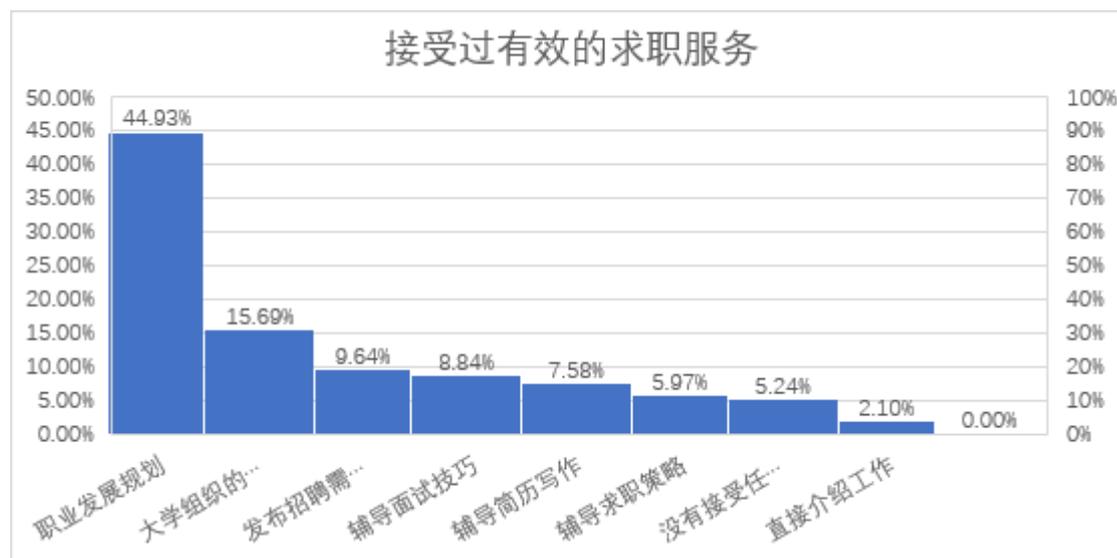


从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，43.13%的毕业生获得第一份工作的信息渠道是“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”，8.38%的毕业生获得第一份工作的信息渠道是通过朋友和亲戚得到招聘信息，13.16%的毕业生获得第一份工作的信息渠道是“直

接向用人单位申请”，7.23%的毕业生获得第一份工作的信息渠道是通过“专业求职网站”，8.92%的毕业生获得第一份工作的信息渠道是通过“参加政府或其他大学组织的招聘活动”，12.36%的毕业生获得第一份工作的信息渠道是“通过媒体看到招聘信息”，4.71%的毕业生获得第一份工作的信息渠道是“实习/顶岗实习”，2.10%的毕业生获得第一份工作的信息渠道是“学校直接介绍工作”。

2、接受过的有效的求职服务有

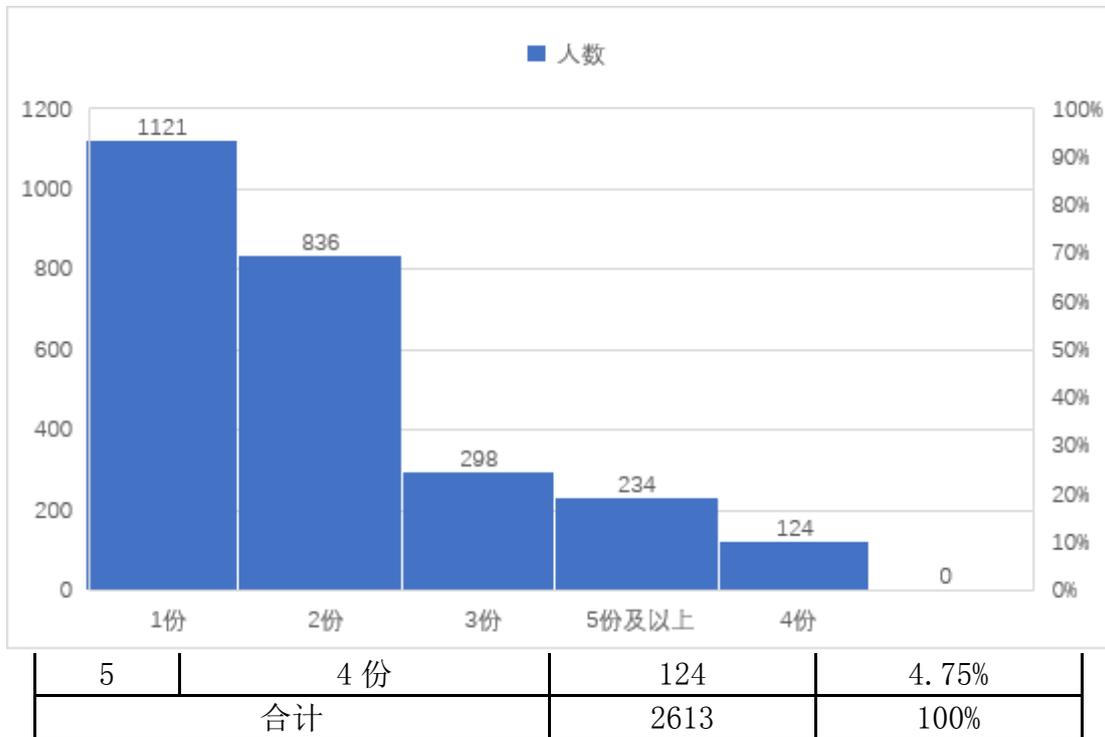
排名	选项	选择人数	比例
1	大学组织的招聘会	410	15.69%
2	职业发展规划	1174	44.93%
3	发布招聘需求与薪资信息	252	9.64%
4	没有接受任何求职辅导服务	137	5.24%
5	辅导简历写作	198	7.58%
6	辅导面试技巧	231	8.84%
7	直接介绍工作	55	2.10%
8	辅导求职策略	156	5.97%
	合计	2613	100%



从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，15.69%接受过的有效的求职服务是“大学组织的招聘会”，44.93%接受过的有效的求职服务是“职业发展规划”，9.64%接受过的有效的求职服务是“发布招聘需求与薪资信息”，7.58%接受过的有效的求职服务是“辅导简历写作”，8.84%接受过的有效的求职服务是“辅导面试技巧”，2.10%接受过的有效的求职服务是“直接介绍工作”，5.97%接受过的有效的求职服务是“辅导求职策略”，但是也有 5.24%的毕业生认为“没有接受任何求职辅导服务”。

3、从求职到接受第一份工作时，共得到多少份录用通知

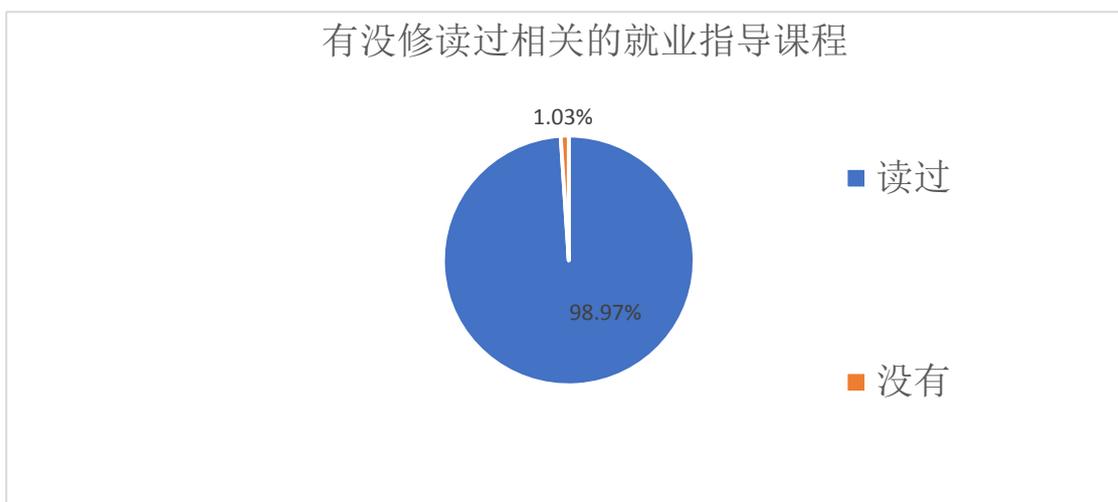
排名	选项	选择人数	比例
1	1份	1121	42.90%
2	2份	836	31.20%
3	3份	298	11.40%
4	5份及以上	234	8.96%



从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，从求职到接受第一份工作时，有 42.90% 得到过 1 份录用通知，有 31.20% 得到过 2 份录用通知，有 11.40% 得到过 3 份录用通知，有 8.96% 得到过 5 份及以上录用通知，有 4.75% 得到过 4 份录用通知，说明我校的毕业生收到用人单位的普遍欢迎。

4、在校期间有没修读过相关的就业指导课程

选项	选择人数	比例
读过	2586	98.97%

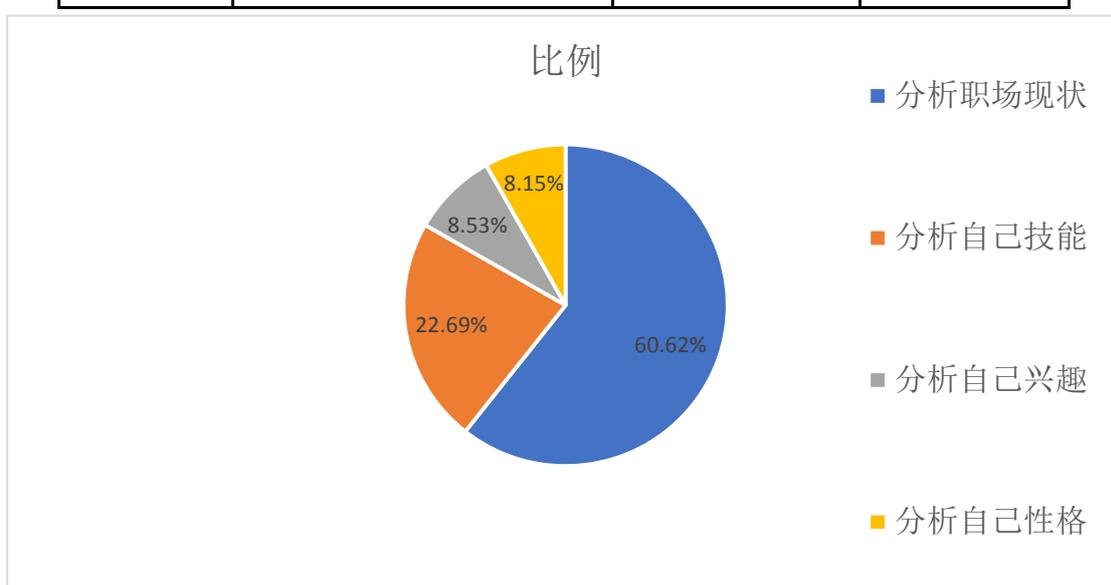


没有	27	1.03%
合计	2613	100%

从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届参与问卷调查的 2613 名毕业生中，98.97%在校期间修读过就业指导课程，而仍有 1.03%的毕业生则没有修读过就业指导课程。

5、针对目前的求职经历，需要什么帮助

排名	选项	选择人数	比例
1	分析职场现状	1584	60.62%
2	分析自己技能	593	22.69%
3	分析自己兴趣	223	8.53%



4	分析自己性格	213	8.15%
合计		2613	100%

从以上表格和示意图可以看出，云南机电职业技术学院 2019 届在校期间修读过就业指导课程的 2613 名毕业生中，针对其求职经历，60.62%需要得到“分析职场现状”方面的帮助，22.69%需要得到“分析自己技能”的帮助，8.53%需要得到“分析自己兴趣”的帮助，8.15%需要得到“分析自己性格”的帮助。

二、调查结果评价

本次调查基本全面反映了云南机电职业技术学院 2019 届毕业生的就业情况，通过这次的追踪调查更能更好的促进云南机电职业技术学院的就业工作在不断进步，就业指导的针对性、就业服务的规范性不断增强，毕业生的就业率一直维持在较高水平，并且毕业生的就业质量也在逐步提高。

三、今后工作的改进与创新

1、项目引领，创新行动发展促进教育教学改革

学院根据《云南省高等职业教育创新发展行动计划（2016-2018年）实施方案》、《云南省高等职业教育创新发展行动计划项目管理办法》等文件要求，结合云南省所承接的国家级任务（项目），按国家级、省级、校级三级体系构建，共认领任务25项、项目10项。其中学院申报建设的国家级汽车电子技术专业教学资源库成功备选入库《关于公布2017年度职业教育专业教学资源库备选库的通知教职成司函》（〔2017〕80号）；依托创新发展行动计划项目建设，学院成功申报并获批立项建设“国家职业院校数字校园建设实验校”项目；学院优质高职院校建设项目获云南省教育厅批准立项，学院10个专业经评审列入云南省高水平骨干专业建设，建设专业群涵盖学院现有专业。经过近3年的建设，有效促进了各专业的教育教学改革，大幅提升了人才培养质量，学院办学特色鲜明，建设成效逐步显现。

2、校企协同育人，构建现代学徒制、企业冠名班人才培养模式

学院被教育部确定为全国现代学徒制第二批试点单位，试点专业为汽车检测与维修技术专业、飞机机电设备维修专业、民航运输专业，合作单位分别为云南雄风汽车工贸集团有限公司、云南港翊航空服务有限责任公司、北京中航联盟教育投资有限公司。2019年，组建3个共计150名学生现代学徒制试点班，校企联合按照现代学徒制模式培养学生。校企双方共同研制人才培养方案、开发课程和教材、构建专业课程体系，设计实施教学、组织考核评价、开展教学研究等。遴选一线岗位中的32名优秀员工共同组成“教师+师傅”的“双师”教学团队，建立双导师的选拔、培养、考核、激励制度，形成校企互聘共用的管理机制。通过专业与产业、企业、岗位对接，实现专业课程内容与职业标准对接，推进人才培养模式改革，实现毕业生高质量就业。

学院与海南航空云南技术分公司、云南建投集团企业合作建立企业冠名班“海技学徒班”和“建投班”共计120人。通过定向选拔培训，企业文化融入校园文化，企业标准融入课程标准，企业管理融入日常学生管理，毕业生通过选拔、考核、淘汰等环节能迅速适应企业发展需要和岗位技能要求。

3、响应祖国号召，征兵人数突破历史新高

学院深入学习贯彻习近平总书记给南开大学新入伍大学生回信精神，加强与省军区及各县武装部协调配合，认真落实学费资助、复学升学、就业创业等优惠政策。主要做法有：一是在新生录取通知书中附寄了入伍优惠政策；二是将国防教育和征兵宣传纳入新生入学教育的教学计划中；三是安排征兵宣传周，安排专人为同学进行有关征兵方面的知识解答；四是组织优秀的退伍士兵进行宣讲活动；五是成立“学生教官组”，定期开展军事技能和军事理论课程，在校内营造爱国氛围、军营气氛。2019年云南省军区下达给学院的征兵指标数为99人，截止2019年12月1日我院共计完成204人学生的应征入伍工作。学院荣获“云南省高校毕业生应征入伍工作先进集体”、“盘龙区征兵工作先进单位”等荣誉称号。

4、拓宽就业渠道，主动服务国家发展战略

学院紧密围绕“一带一路”建设，长江经济带发展、滇中城市经济圈，结合“中国制造2025”战略实施，积极拓宽高端装备制造、人工智能、网络经济、信息技术等产业就业市场，以及云南“五网建设”，即互联网、航空网、铁路网、公路网、能源网建设就业市场。加强政校合作，学院先后与苏州工业园区、宁波市人社局、昆山市人社局等建立合作关系，签订合作框架协议。近三年，向长三角地区和珠三角地区共输送950余名毕业生，主要集中在上汽大众汽车有限公司、比亚迪汽车有限公司、中心通讯股份有限公司等国内知名企业；向铁路网、航空网、公路网输送1100余名毕业生，主要集中在昆明铁路、海南航空、东方航空和云南建投等大型企业。同时，结合国家新型产业转型升级，提出专业建设“两翼齐飞”的建设思路，即以航空、铁路作为专业建设的龙头，新开设动车组检修技术、航空电气电子、飞机部件、大数据应用等与国家战略发展相适应的专业。

圆满完成2019年的留学生招收工作，招收外国留学生116人，招收的国别增加为8个。目前仍在校留学生人数79人，其中学习专业学历生38人，成为云南省内招收学历生人数最多的高职院校之一。学院与老挝开展的“中老机电人才培养项目”被评为“中国-东盟高职院校特色合作项目”也称“双百项目”。2019年“走出去”就业质量不断提高，51名学生分别被4家日本和新加坡世界500强企业录取，其中9人为建档立卡贫困学生。顺利派出29名同学出国留学，27人到越南，2人到日本专升本。

5、精准帮扶，实现建档立卡户毕业生充分就业和高质量就业

学院 2019 年共有建档立卡户毕业生 341 人，已就业 318 人，23 人未就业。其中，国有企业就业 43 人，主要到：中国铁路昆明局集团有限公司 12 人，云南建投集团 10 人，云南京建轨道交通投资建设有限公司 4 人；19 人考取专升本，1 人到部队。学院后续将继续加大跟踪帮扶力度，主动送政策、送服务，实现建档立卡户毕业生百分百就业。为做好建档立卡户帮扶工作，学院推行奖勤助贷、水库移民补贴、企业捐赠、技能培训、求职补贴发放、安置就业、党员帮扶计划、一对一指导等措施，建立了少数民族、困难毕业生帮扶体系。免费为学生提供培训鉴定，党员一对一帮扶，实现帮扶全覆盖、全到位。

6、创业带动就业，不断深化创新创业教育改革

学院校园创业平台被云南省人社厅、云南省财政厅认定为省级校园创业平台，平台为学生提供政策解读、贷款支持、创业服务、创业教育、资金补助、项目孵化等“一站式”服务，出台了《云南机电职业技术学院关于鼓励大学生自主创业实施意见》，建立了创业实习基地 1600 平方米，为入驻学生团队免费提供创业场地，吸引学生参与创新创业活动。推行创新创业教育工程。成功举办第二届“互联网+”大学生创新创业大赛，参加云南省第四届建行杯“互联网+”大学生创新创业大赛，2 个项目《共享维修工具》和《微风科技网络有限公司》获得大赛第二名，1 个项目《微风科技网络有限公司》获得第三名；加大师资培训力度，共派出 13 人次参加各种创新创业培训；深化创新创业教育，加强课程的统筹力度，整合师资资源，提高课程质量。2019 年，2019 年共计培训 4500 余名学生，实现 2 名学生成功创业，带动 8 名学生就业，获得省级以上创新创业奖项 1 个，建立 1 个创业实训基地，41 名学生获得创业培训学员证书。

7、就业创业研究与特色创新

学院积极推行创新创业教育工程，积极参加就业创业项目研究。2019 年共计编写教材 3 本，编写 2019 版就业与创业指导手册、毕业生信息资源、就业创业政策 100 问，免费发送给毕业生。撰写 2019 年就业预测分析报告、毕业生就业创业调研报告、就业质量年度报告。

云南机电职业技术学院

2019年12月10日