



2019 年度 毕业生就业质量报告

云南警官学院

2019 年 12 月

前 言

毕业生的就业和职业发展情况是学校人才培养质量的窗口，就业率和就业质量反映了学校人才培养工作被社会认可的程度。发布高校毕业生就业质量年度报告，是高等学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。

《云南警官学院 2019 年度毕业生就业质量报告》主要从四个方面对我校毕业生就业情况进行了统计、分析和评价。第一部分统计分析了 2019 届毕业生就业的基本情况，包括 2019 届毕业生的规模及结构、就业率及就业类型、就业去向分布等状态数据；第二部分对 2019 届毕业生就业的相关指标和行为进行了分析，主要包括 2019 届毕业生就业质量、求职行为等分析；第三部分收集了毕业生和用人单位的满意度调查及反馈；第四部分总结了 2019 年学校在促进毕业生充分就业和加强毕业生就业创业服务等方面采取的措施。

本报告中毕业生就业的基础数据均来源全国高校毕业生就业管理系统，数据统计日期截止 2019 年 9 月 1 日，数据内容主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

毕业生调研数据来源面向学院 2019 届毕业生做的调研问卷，使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，使用数据涉及用人单位对毕业生认可度及素质评价、用人单位对学校就业服务工作评价等部分。

目录

第一部分 就业基本情况	- 4 -
一、毕业生规模和结构分布.....	- 4 -
(一) 毕业生总体规模.....	- 4 -
(二) 毕业生结构分布.....	- 4 -
二、毕业生就业率.....	- 6 -
(一) 毕业生就业率.....	- 6 -
(二) 各专业大队毕业生就业率.....	- 7 -
(三) 未就业情况分析.....	- 8 -
三、毕业生就业去向分布.....	- 8 -
(一) 单位行业分布.....	- 8 -
(二) 单位性质分布.....	- 9 -
(三) 单位省份分布.....	- 9 -
(四) 云南省生源毕业去向分布.....	- 10 -
(五) 云南省生源就业单位[1]省份分布.....	- 10 -
第二部分 就业相关分析	- 11 -
一、就业质量分析.....	- 11 -
(一) 就业满意度.....	- 11 -
(二) 职业期待吻合度.....	- 11 -
(三) 薪酬满意度.....	- 13 -
(四) 工作与专业相关度.....	- 13 -
二、求职行为分析.....	- 14 -
(一) 选择工作单位的主要因素.....	- 14 -
(二) 适应工作的关键因素.....	- 14 -
(三) 求职途径分布.....	- 15 -
(四) 求职成本分布.....	- 15 -
第三部分 满意度调查反馈	- 16 -
一、毕业生满意度调查.....	- 16 -
(一) 对就业指导与服务满意度分布.....	- 16 -
(二) 对教育教学的满意度分布.....	- 16 -

(三) 对专业设置满意度分布.....	- 17 -
(四) 对警务化管理和教育反馈分布.....	- 17 -
二、用人单位满意度调查.....	- 18 -
三、对教育教学的反馈.....	- 18 -
第四部分 就业创业工作主要措施.....	- 19 -
(一) 强化人才培养，增强就业竞争力。.....	- 20 -
(二) 提升就业能力，促进就业创业。.....	- 20 -
(三) 强化思想引领，塑造正确观念。.....	- 20 -
(四) 搭建创业平台，拓宽就业渠道。.....	- 20 -
(五) 收集完善信息，加强跟踪问效。.....	- 20 -
结语.....	- 21 -

第一部分 就业基本情况

一、毕业生规模和结构分布

（一）毕业生总体规模

云南警官学院 2019 届毕业生共 1124 人，其中普通专业毕业生 549 人，占 48.8%；公安专业毕业生 575 人，占 51.2%。由图 1-1 可以看出，2016-2018 年，公安专业毕业生人数增加，在毕业生总人数中的占比扩大，2019 年略有下降。



图 1-1 2016-2019 年毕业生人数

（二）毕业生结构分布

1、性别分布

云南警官学院 2019 届毕业生中，其中男生有 764 人，占毕业生总数的 68%；女生有 360 人，占毕业生总数的 32%。

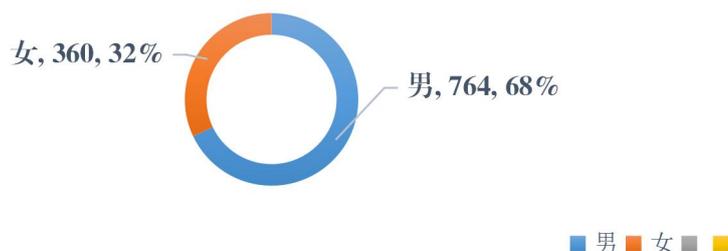


图 1-2 2019 届毕业生性别分布

2、所属大队分布

云南警官学院 2019 届毕业生中法学专业大队人数最多，为 224 人；其次是禁毒学专业大队 208 人，刑事侦查专业大队 205 人，信息网络安全大队 182 人，治安学专业大队 173 人，人数相对较少的是反恐怖专业大队 132 人。

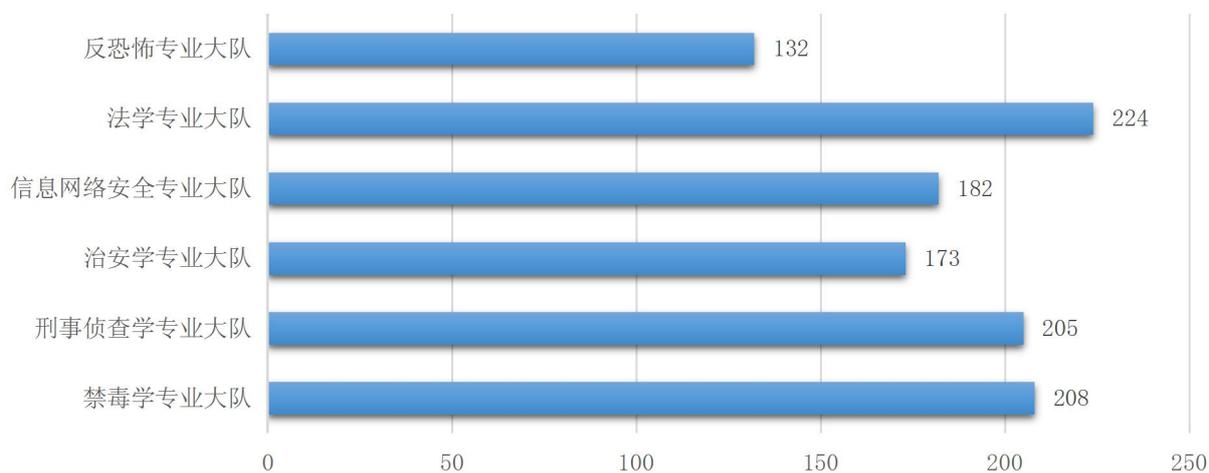


图 1-3 2019 届毕业生所属大队分布

3、民族分布

2019 届毕业生有来自 26 个民族的学生，汉族学生 764 人，少数民族 360 人，其中彝族人数最多，有 128 人，其次是白族，有 44 人。

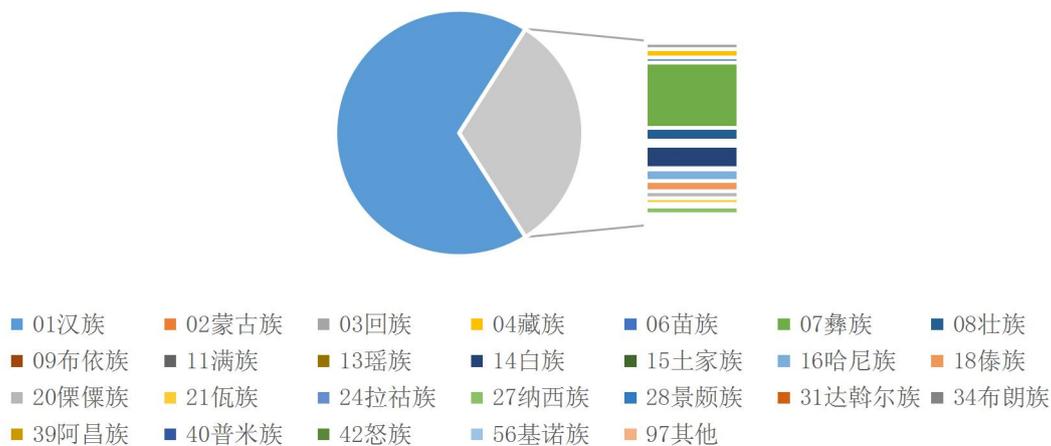


图 1-4 2019 届毕业生民族分布

4、毕业生生源分布

2019 届毕业生来自全国 31 个省（市/自治区），其中以云南省生源为主，有 939 人，占比 83.5%；外省生源有 185 人，占比 16.5%。

生源 地	专业 性别 及 人数		刑事科 学技术 (公)		侦查学 (公)		社会工 作(普)		禁毒学 (公)		禁毒学 (普)		法学 (普)		信息安 全(普)		计算机 科学与 技术 (公)		计算机 科学与 技术 (普)		公共事 业管理 (普)		经济犯 罪侦查 (公)		定向交 通管理 工程 (公)		治安学 (公)		总计
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
	昆明市	7	1	12	4	0	1	4	1	0	0	6	2	4	4	5	0	2	4	1	1	6	2	5	0	13	2	87	
曲靖市	5	1	8	3	6	5	1	0	0	0	2	1	7	5	4	0	8	2	6	5	3	0	1	0	2	0	11		
玉溪市	3	2	9	5	0	1	6	0	0	0	2	3	0	2	4	0	1	0	1	1	6	0	10	1	15	1	73		
保山市	9	2	11	1	2	4	4	2	0	0	0	5	3	1	7	0	1	2	2	1	4	1	5	0	7	2	76		
昭通市	8	1	13	2	2	0	3	1	0	0	1	1	6	1	6	0	5	3	3	5	5	1	3	1	9	2	11		
丽江市	0	0	1	0	0	2	1	0	0	0	7	2	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	19	
普洱市	2	1	4	1	1	2	3	1	0	0	0	3	4	2	1	0	1	1	2	2	1	4	1	1	0	4	2	40	
临沧市	2	0	5	1	1	1	1	0	0	0	5	3	0	0	2	0	1	0	0	1	0	2	1	0	5	0	31		
楚雄彝族自治州	6	0	5	2	0	5	4	0	0	0	2	7	2	2	3	1	0	0	0	1	4	0	5	1	7	1	58		
红河哈尼族苗族自治州	7	2	9	0	3	2	8	0	2	0	4	4	1	2	6	0	4	3	4	2	2	4	9	0	9	3	90		
文山壮族苗族自治州	6	1	11	1	0	2	7	1	0	0	4	3	2	2	3	2	0	1	2	0	5	1	7	0	8	2	71		
西双版纳傣族自治州	1	0	3	1	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11		
大理白族自治州	8	2	8	1	2	4	4	0	0	0	4	5	4	0	5	1	2	2	3	3	5	1	9	1	11	3	88		
德宏傣族景颇族自治州	3	0	5	1	2	0	1	1	0	0	1	2	1	0	1	1	0	1	1	1	2	0	3	0	3	1	31		
怒江傈僳族自治州	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	4	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	12	
迪庆藏族自治州	4	0	3	1	1	1	1	0	0	0	2	1	0	1	2	0	0	0	1	1	1	1	1	2	0	3	0	26	
总计	71	13	10	2	2	30	50	8	2	0	8	7	3	2	51	6	26	19	26	24	46	14	61	4	10	19	939		

表 1-5 2019 届毕业生省内生源分布

生源 地	专业 性别 及 人数		法学		禁毒学		信息安 全		社会工 作		总计
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
	河北省	0	2	1	1	0	2	1	1	1	
山西省	1	1	1	1	0	0	0	1	1	6	
北京市	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	
天津市	0	0	0	2	0	0	0	1	1	4	
内蒙古自治区	1	2	1	2	1	1	1	1	1	10	
辽宁省	2	1	0	3	0	0	0	0	0	6	
吉林省	1	1	1	1	0	0	0	0	0	4	
黑龙江省	1	1	1	3	0	0	0	0	0	6	
江苏省	1	2	0	0	0	0	1	1	1	5	
上海市	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
浙江省	2	0	0	1	1	0	0	0	1	5	
安徽省	2	1	2	1	2	0	1	1	1	10	
福建省	1	1	1	1	1	1	1	1	0	7	
江西省	1	0	2	0	0	0	0	0	0	3	
山东省	2	1	1	3	1	0	1	1	1	10	
河南省	1	2	2	2	1	0	0	0	0	8	

生源 地	专业 性别 及 人数		法学		禁毒学		信息安 全		社会工 作		总计
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
	湖北省	1	0	1	1	0	0	0	0	1	
湖南省	0	2	2	0	0	0	0	1	1	6	
广东省	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3	
广西壮族自治区	2	2	1	2	0	1	0	1	0	9	
重庆市	2	2	1	0	1	0	2	1	9		
贵州省	2	1	1	4	1	0	0	0	1	10	
甘肃省	0	2	2	0	0	0	0	0	0	4	
宁夏回族自治区	1	1	1	1	0	2	0	0	0	6	
四川省	1	3	0	4	0	1	0	0	0	9	
海南省	0	2	2	1	1	0	2	0	8		
陕西省	2	1	3	0	0	1	1	0	8		
青海省	2	0	0	2	0	0	0	0	4		
西藏自治区	0	2	2	0	1	1	0	0	6		
新疆维吾尔自治区	0	2	0	2	0	0	0	0	4		
总计	29	37	33	38	11	10	14	13	185		

表 1-6 2019 届毕业生省外生源分布

二、毕业生就业率

(一) 毕业生就业率

2019 届毕业生初次就业率为 79.5%。从就业形式来看，550 人“签就业协议形式就业”（48.9%）；250 人“其他录用形式就业”（22.2%）；49 人“签订劳动合同形式就业”（4.4%）；20 人“应征义务兵”（1.8%）；25 人“升学”（2.2%）；1 人自主创业（0.1%）。

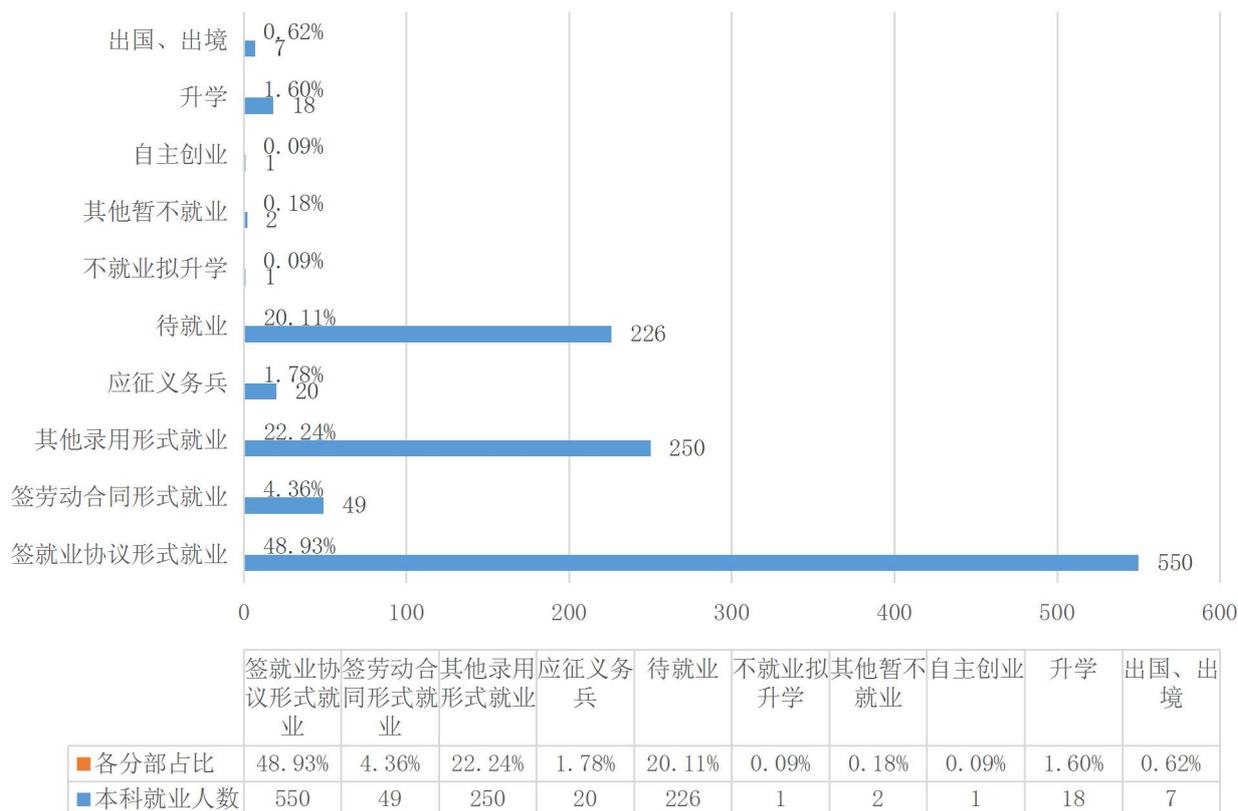


图 1-7 2019 届毕业生就业分布

(二) 各专业大队毕业生就业率

1、各大队就业率

刑事侦查专业大队就业率最高，为 94.2%；其次是反恐怖专业大队和治安学大队，分别为 93.2%和 90.8%；信息网络安全大队就业率为 87.9%；法学专业大队和禁毒学专业大队就业率偏低，分别为 65.2%和 54.8%。

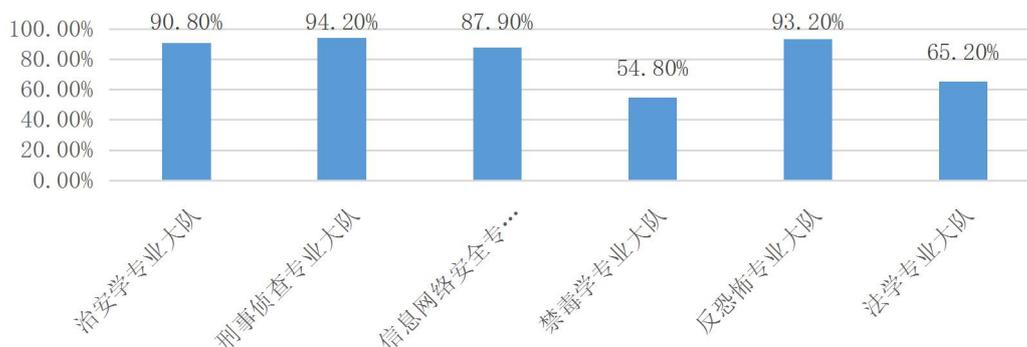


图 1-8 2019 届毕业生各大队就业率分布

2、各专业就业率：

2019 届毕业生有 11 个本科专业，各专业就业率详见表 1-9。

表 1-9 2019 届毕业生各专业就业率

(截止 2019 年 9 月 1 日)

专业	毕业生人数	已就业	未就业	就业率
公共事业管理	50	40	10	80.0%
经济犯罪侦查	60 (公安专业)	59	1	98.3%
刑事科学技术	84 (公安专业)	78	6	92.9%
侦查学	132(公安专业)	123	9	93.2%
交通管理工程	65 (公安专业)	62	3	95.4%
治安学	119(公安专业)	111	8	93.3%
计算机科学与技术	57 (公安专业)	52	5	91.2%
	45	35	10	77.8%
法学	224	146	78	65.2%
禁毒学	58 (公安专业)	52	6	89.7%
	73	30	43	41.1%
信息安全	80	73	7	91.3%
社会工作	77	32	45	41.6%
合计	1124	893	231	79.4%

(三) 未就业情况分析

截止 12 月 1 日，2019 届毕业生中还有 218 人未就业，通过调研，发现 94%的毕业生“准备公务员、事业单位招聘”，5%的毕业生“准备升学考试”，1%的毕业生选择“暂不就业”。

三、毕业生就业去向分布

(一) 单位行业分布

2019 届已就业的毕业生中，去到“公共管理、社会保障和社会组织”的毕业生最多（70.59%），其次是服务业（16.00%）、军队（2.47%）。

（二）单位性质分布

2019 届毕业生中有 76.09% 进入“机关单位”；有 18.26% 进入“企业”工作；有 2.12% 进入“部队”；详情见图 1-10。

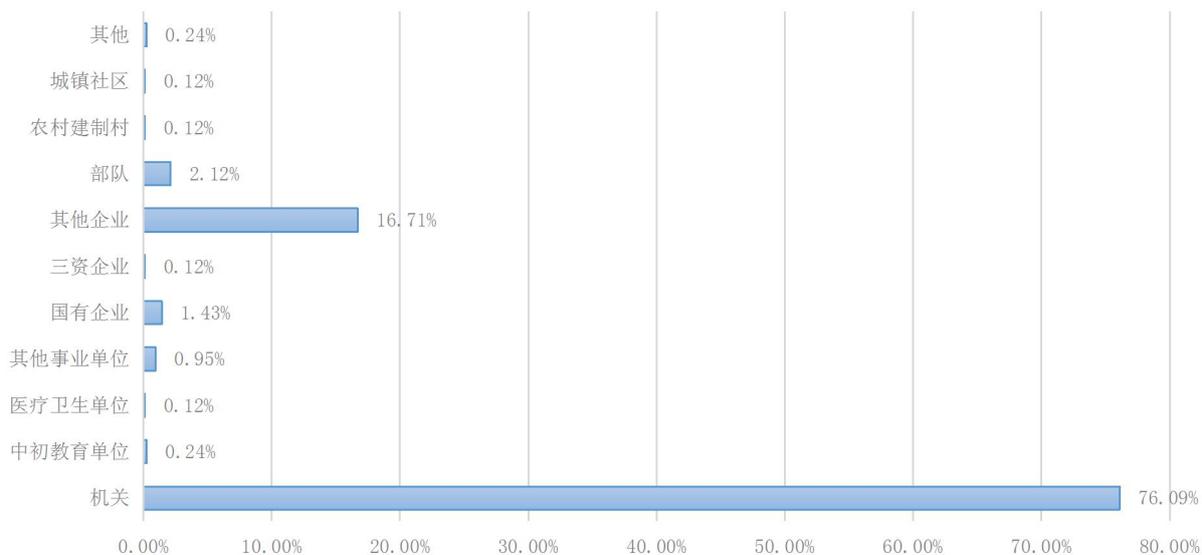


图 1-10 2019 届毕业生单位性质分布

（三）单位省份分布

2019 届毕业生就业主战场为云南省内（62.01%）；省外就业流向主要是新疆（2.94%），海南（2.40%），四川（1.16%），广东（0.98%）。

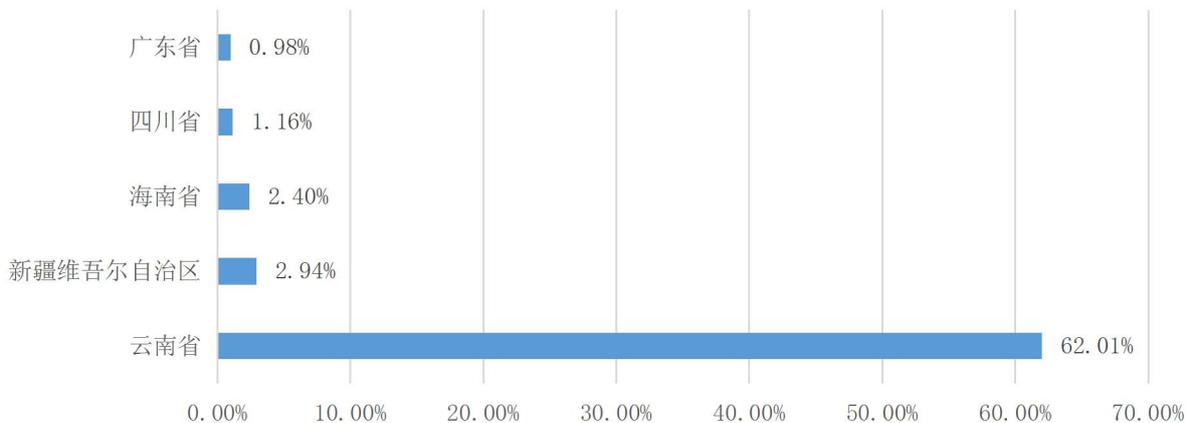


图 1-11 2019 届毕业生单位省份分布

（四）云南省生源毕业去向分布

2019 届毕业生中云南省生源 939 人，就业率 83.28%，508 人“签就业协议形式就业”；210 人“其他录用形式就业”；42 人“签订劳动合同”；15 人“应征义务兵”；4 人升学；157 人未就业。

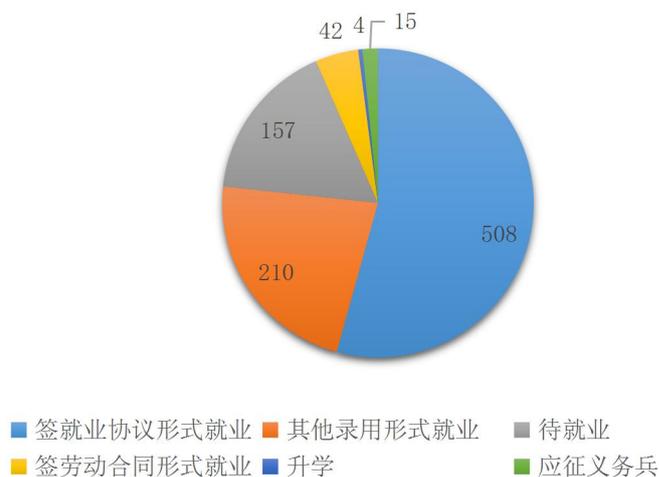


图 1-9 2019 届毕业生云南省生源毕业去向分布

（五）云南省生源就业单位^[1]省份分布

云南省生源已就业毕业生 782 人，其中 676 人选择“省内就业”，106 人选择“省外就业”，其中 27 人到新疆工作，1 人到西藏工作。

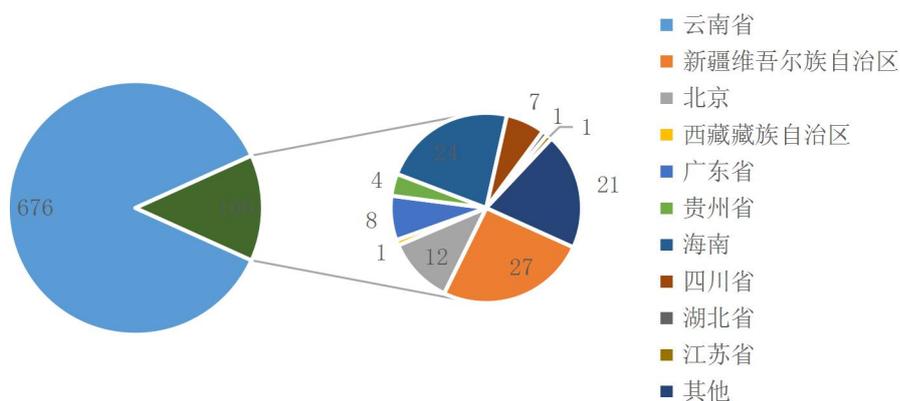


图 1-10 2019 届毕业生云南省生源就业单位省份分布

^[1] 就业单位=签订就业形式就业+签订劳动合同形式就业+其他录用形式就业+自由职业+自主创业

第二部分 就业相关分析

一、就业质量分析

(一) 就业满意度

毕业生对目前的就业岗位满意 94.22%，其中非常满意 27.41%，满意 47.97%，一般满意 18.84%，毕业生就业满意度较高。

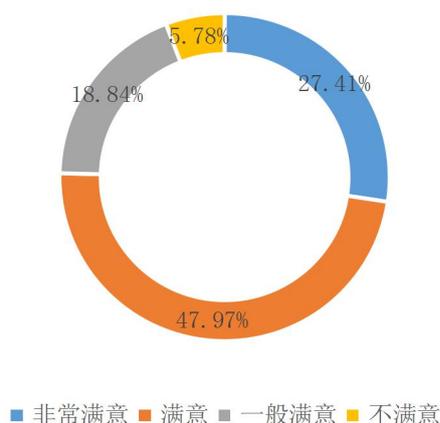


图 2-1 2019 届毕业生就业满意度分布

毕业生对就业现状不满意和不太满意的主要原因是收入低和发展空间不够，其中收入低占 57.36%，发展空间小占 39.87%。



图 2-2 2019 届毕业生对当前就业现状不满意原因分布

(二) 职业期待吻合度

毕业生的总体职业期待吻合度为 88.65%，其中非常一致 28.27%，比较一致 30.62%，基

本一致 29.76%，不一致 11.35%。

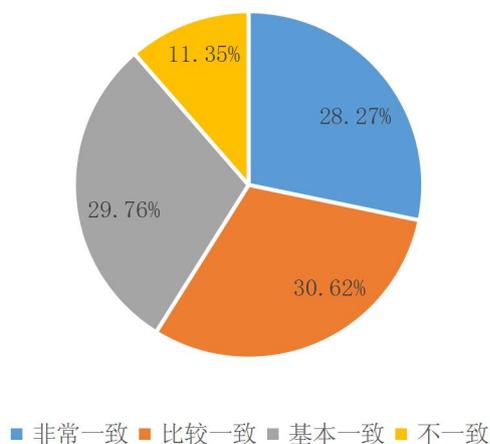


图 2-3 2019 届毕业生职业期待吻合度分布

同时，我们针对不同性质的单位做了吻合度分析，从图 2-4 来看，党政机关的吻合度最高，达到了 79.46%，其次是部队和事业单位，分别为 70.67%和 58.67%。

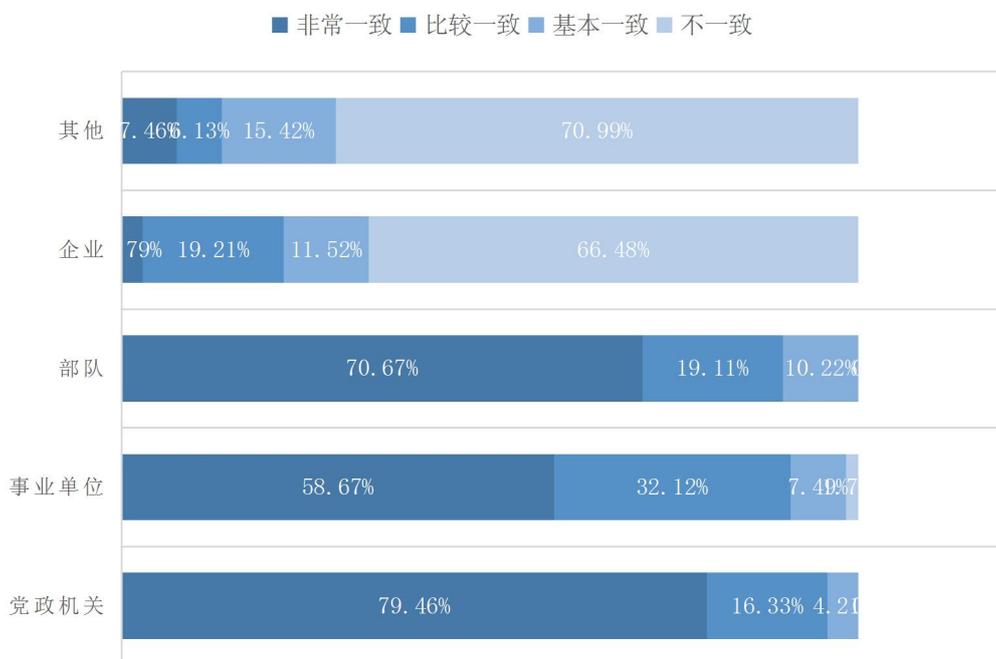


图 2-4 2019 届毕业生不同性质单位吻合度分布

（三）薪酬满意度

毕业生薪酬 8000 元以上 15.42%，5001~8000 元 54.82%，3001~5000 元 15.63%。

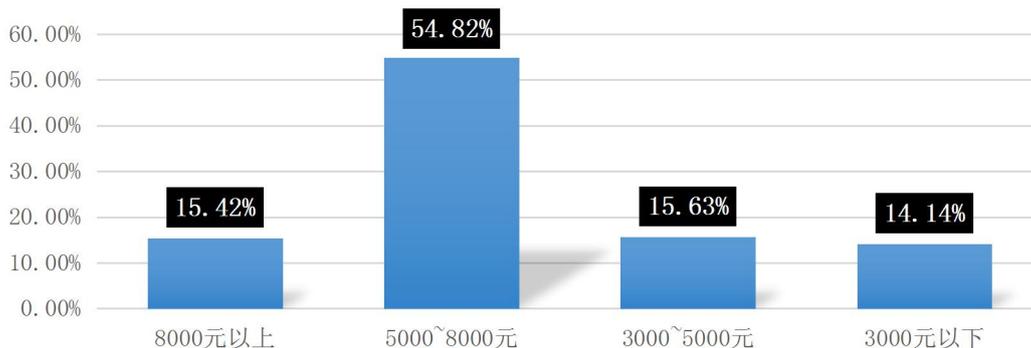


图 2-5 2019 届毕业生薪酬分布

2019 届毕业生对于薪酬满意度为 91.86%，其中非常满意 19.70%，满意 48.39%，一般满意 23.77%，不满意 8.14%。

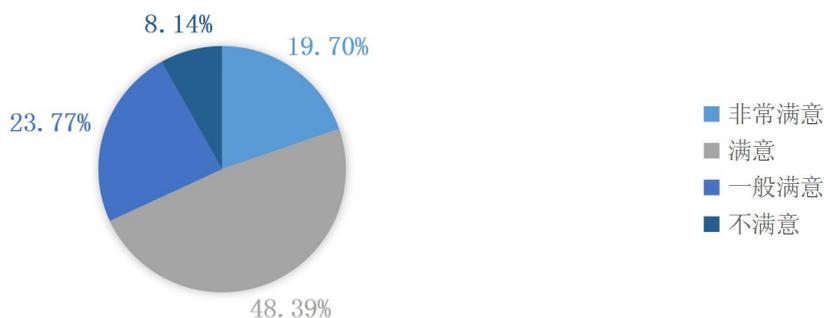


图 2-6 2019 届毕业生薪酬满意度分布

（四）工作与专业相关度

2019 届毕业生工作与专业相关度为 73.88%，非常相关 19.49%，比较相关 54.39%，不相关 26.12%。

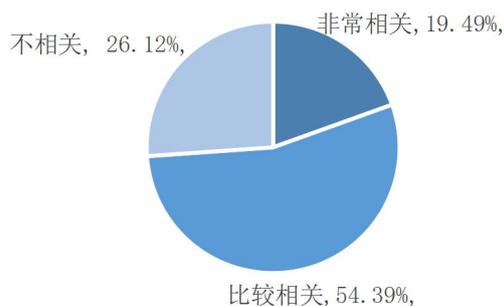


图 2-7 2019 届毕业生工作与专业相关度分布

二、求职行为分析

(一) 选择工作单位的主要因素

2019 届毕业生求职关注的主要因素分布，工作地点和工作环境条件是学生最关注的因素，分别占 47.85%和 33.48%。

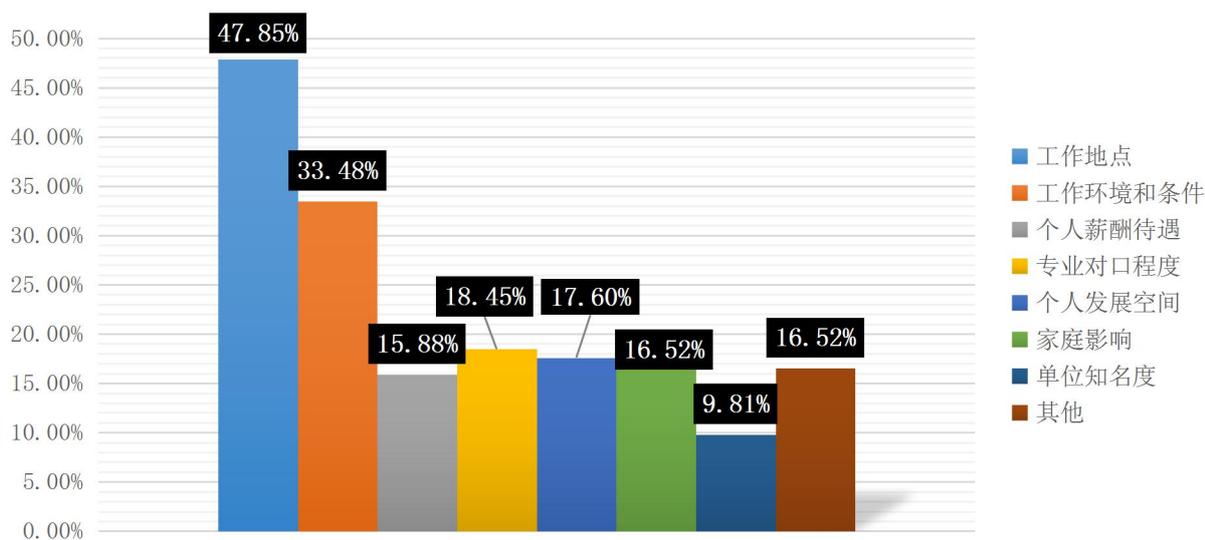


图 2-8 2019 届毕业生选择工作单位的主要因素

(二) 适应工作的关键因素

毕业生适应工作的关键因素主要是专业知识和实践能力 73.39%，其次是勤奋好学和刻苦钻研精神 72.32%。

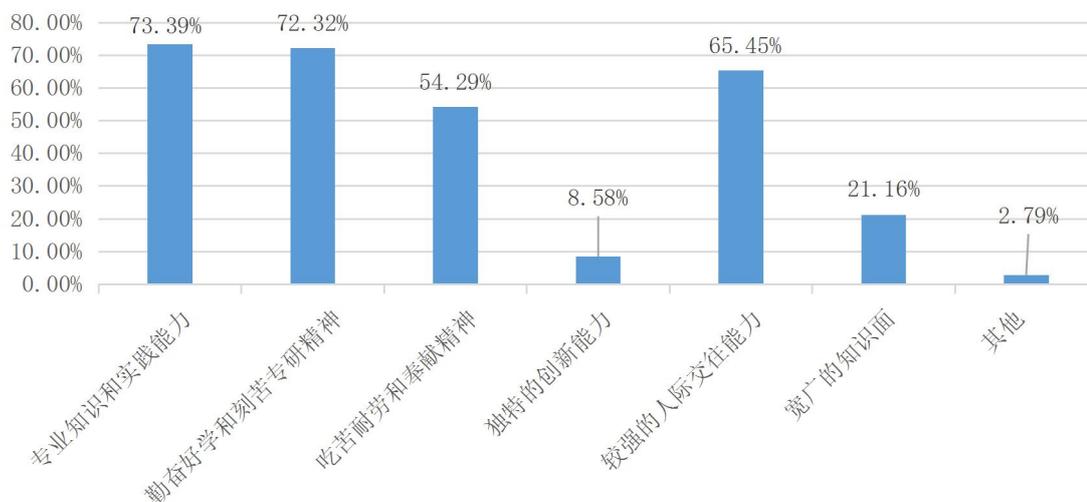


图 2-9 2019 届毕业生适应工作的关键因素分布

（三）求职途径分布

2019 届毕业生的求职途径分布，公安统考 81.8%，公务员招考 7.49%，学校推荐 1.07%，网上求职 2.57%，个人求职 4.07%。

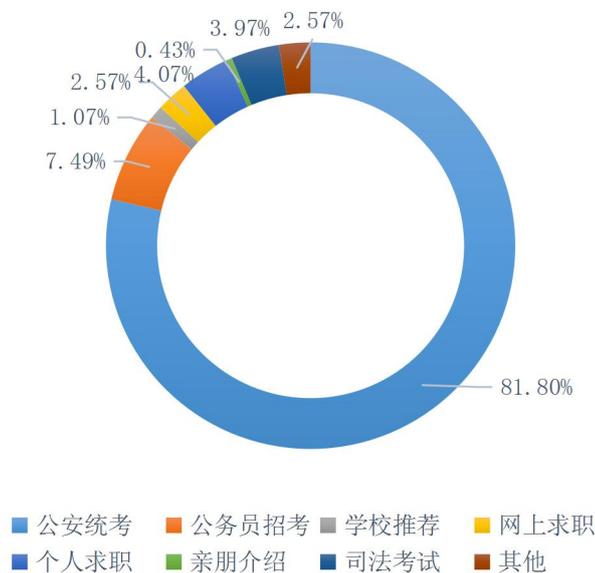


图 2-10 2019 届毕业生求职途径分布

（四）求职成本分布

2019 届毕业生的求职成本分布，53.75%的毕业生支出在 5000 元以上。

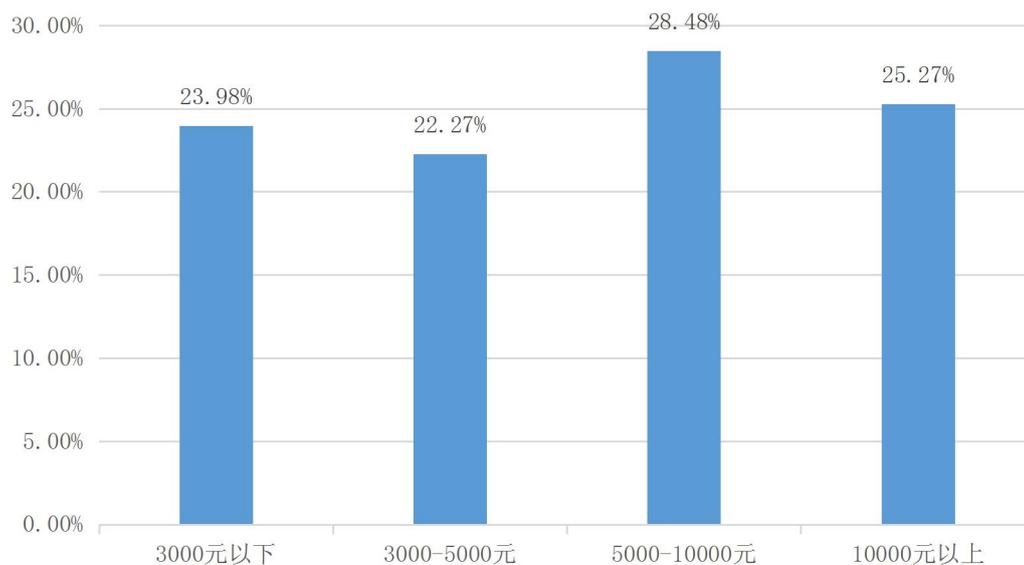


图 2-11 2019 届毕业生求职成本分布

第三部分 满意度调查反馈

一、毕业生满意度调查

(一) 对就业指导与服务满意度分布

2019 届毕业生对于学校提供就业指导与服务满意度分布，总体满意度为 91.86%，其中非常满意 31.91%，满意 59.96%，不满意 8.14%。

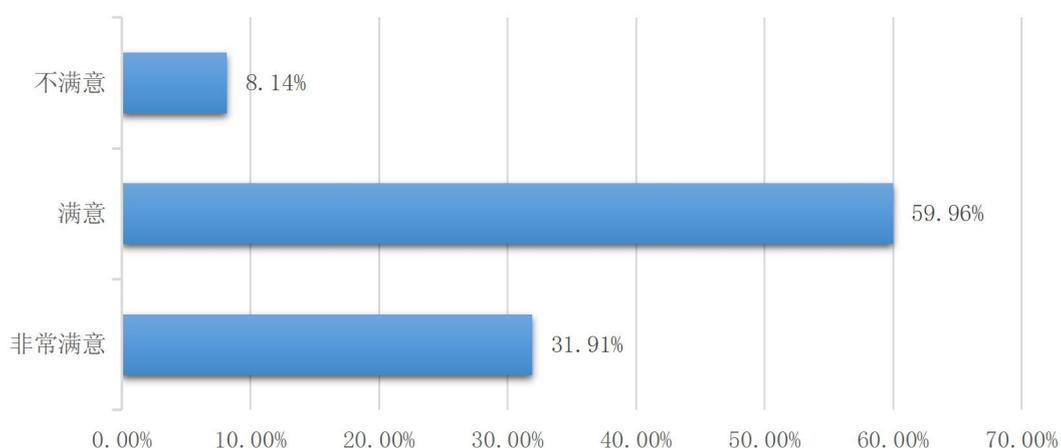


图 3-1 对就业指导与服务满意度分布

(二) 对教育教学的满意度分布

2019 届毕业生对学校教育教学满意度分布，总体满意度为 94.65%，其中非常满意 34.69%，满意 59.96%，不满意 5.35%。

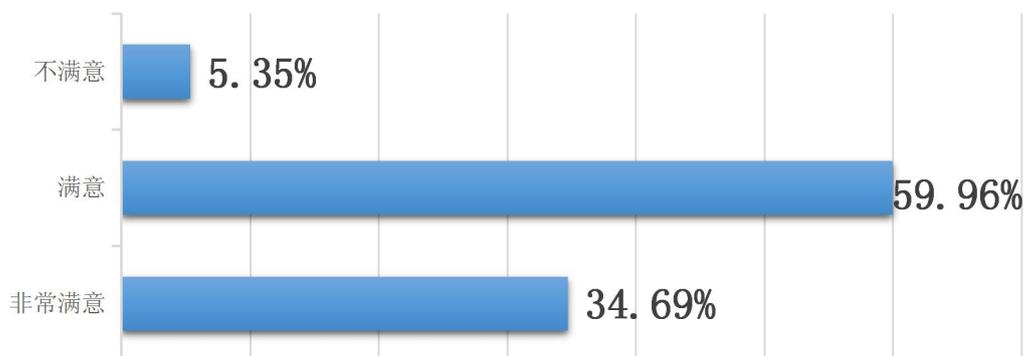


图 3-2 对教育教学满意度分布

（三）对专业设置满意度分布

2019 届毕业生对专业设置满意度分布，综合满意度为 90.35%，其中非常满意 20.09%，满意 70.26%，不满意 9.65%。

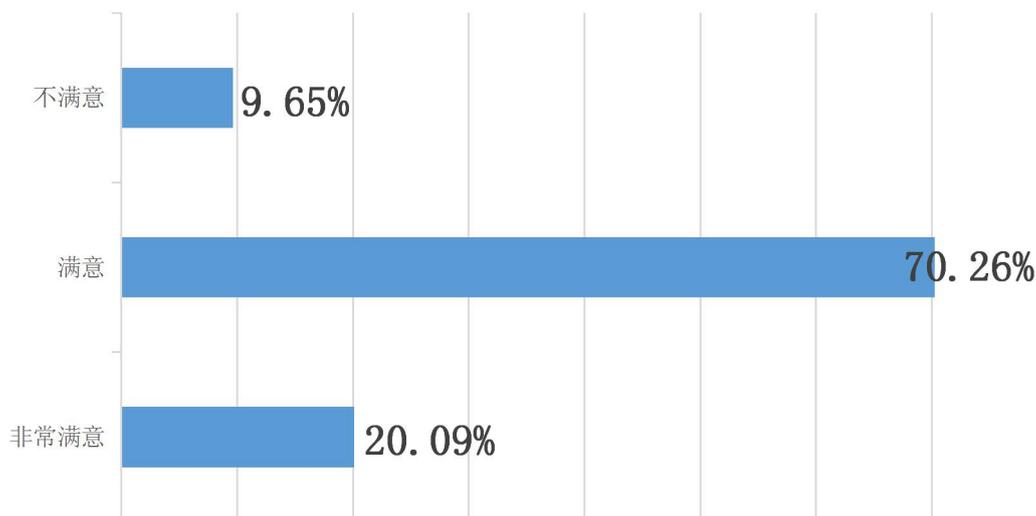


图 3-3 对专业设置满意度分布

（四）对警务化管理和教育反馈分布

2019 届毕业生对警务化管理和教育分布，认为“严而有理，严而有情”75.46%，“过于严厉”13.18%，“关心加爱护”6.86%，“比较松”4.5%。

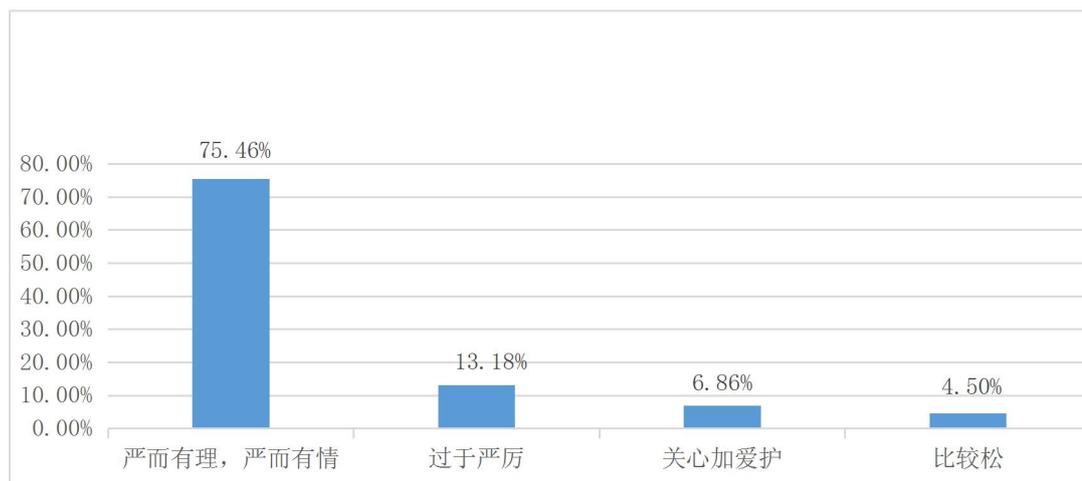


图 3-4 对警务化管理和教育反馈分布

二、用人单位满意度调查

用人单位对我校毕业生整体满意度达到了 100%，其中非常满意 49.06%，满意 50.94%。

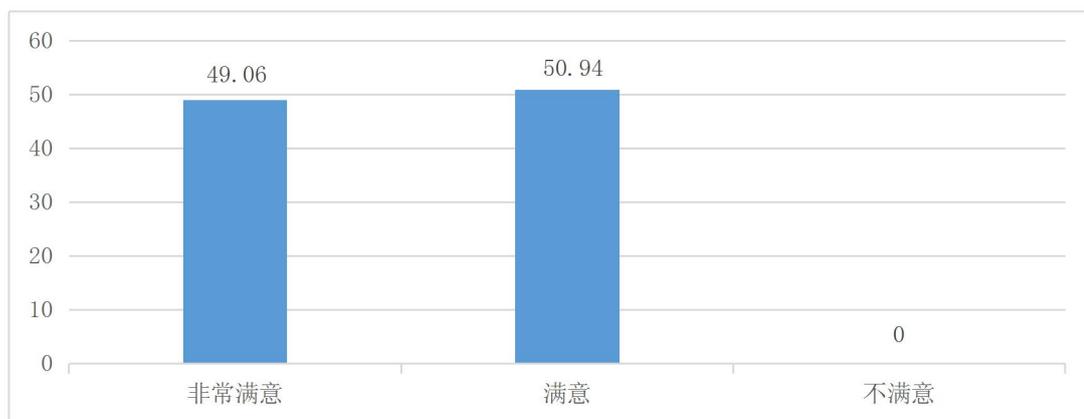


图 3-5 用人单位对毕业生满意度分布

三、对教育教学的反馈

高校毕业生就业受到政府、社会、学校的高度重视和学生的普遍关注。毕业生就业质量科学、客观的反映了学校教育教学的成果，是衡量学校办学质量和效益的重要指标，通过对毕业生就业质量整体满意度的分析，对学校的教育教学、招生就业指导等方面有重要的指导作用。调研结果显示，2019 届毕业生对就业质量整体满意度较高，94.22%的毕业生对当前就业状况（含就业、自主创业、继续深造等）满意，毕业生的总体职业期待吻合度为 88.65%，党政机关的吻合度最高，达到了 79.46%，其次是部队和事业单位，分别为 70.67%和 58.67%。

毕业生普遍能够胜任目前的工作，体现了教育技术专业性和教学成果达到预期教学目标，但是毕业生在不同性质单位的价值体现存在一定差异，在政府机构更加容易实现自身理想，工作能够得到认可。

毕业生工作与专业相关度为 3.88%。毕业生从事不相关工作的主要原因是毕业生迫于先就业再择业的压力、专业工作的岗位招聘少、专业工作不符合自己的职业期待。建议学校不断优化专业培养目标和标准，提高专业人才培养与社会需求的匹配度；根据学生兴趣和意愿，设置个性化培养方向模块，满足学生对专业学习的诉求；加强专业教育、职业规划和就业指导，引导新生强化对专业相关职业的认识，使专业培养更好地满足社会需求，提高毕业生就业质量。

第四部分 就业创业工作主要措施

2019年云南警官学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，站到“为党育人、为国育才”的高度，紧紧围绕立德树人的根本任务，全面深入贯彻党的十九大、十九届四中全会精神，贯彻落实国家、云南省有关促进毕业生就业方针政策，在省教育厅、省公安厅的坚强领导和支持下，坚持差异化、特色化、正规化办学思路，教学科研取得长足发展，学生教育训练管理水平逐步提高，积极拓展就业市场，拓宽就业渠道，提高毕业生就业创业指导工作水平，稳步完成2019年毕业生就业创业工作。

一、夯实基础建设，提前谋划布局，确保毕业生工作稳步推进。

（一）坚持“一把手”工程制度到位。

形成了“分工、主管、主抓、主责、共管”五位一体，多级负责的管理体系、服务体系和领导小组。按照党委分工，由院长主管，分管学生和人事工作领导主抓，健全和完善毕业生工作领导小组，具体负责毕业生工作的指导、协调、组织和具体实施。组织人事处、教务处、学生处、装财处、保卫处、各学管大队各负主责”的“学校—大队—中队”三级纵向就业产业指导管理体系，以及“学校—学院”两级横向就业产业指导服务体系。

（二）工作保障落实四到位。

继续加大经费投入，将就业工作经费列入学院年度经费预算，按不低于学生全部应交学费的1%划拨到位；稳定就业工作专职队伍，为就业创业工作创造有利条件，保证就业指导机构“场地、设备、人员、经费”四到位。

（三）提前谋划措施到位。

学院领导多次在党委会、院长办公会上专题研究部署学生就业工作，召开全院范围的就业创业工作推进会进行动员部署，调研预判公安专业毕业生省内就业形势，积极开展毕业生推荐工作。对毕业生就业情况三天一过问，每周一分析，指导职能部门和相关人员立足职能充分发挥作用，强化联动，全力保障毕业生就业创业工作顺利开展。

（四）建立考评机制监督到位。

由学生处、教务处、就业办组成毕业生就业工作考核小组，将日常管理与考核评价相结合，采取听取工作汇报、查看工作台账和就业目标责任书的完成情况、毕业生就业满意度调查等进行全面考核。

二、多措并举，强化人才培养与就业指导，实现更高质量就业。

（一）强化人才培养，增强就业竞争力。

及时修订公安专业培养方案，调整公安专业学生实习时间，保证毕业生充裕备考时间，有针对性地组织 2019 届公安专业学生进行辅导培训，组织进行模拟考试，熟悉考试大纲和流程，督促学生认真复习备考。加强创新创业教育和职业生涯规划教育，培养应用型实战化本科人才，全面提高学生素质，增强竞争力，鼓励毕业生通过自身的综合素质积极竞争获取优质发展机会。

（二）提升就业能力，促进就业创业。

多渠道收集适合我院毕业生就业的岗位信息，进一步加强就业信息的收集、分析、研判、发布工作，通过宣传栏、“云南警官学院就业信息网”、微信公众号等平台及时发布，发布招聘信息 300 余次，提供 10000 余个就业岗位，为学院毕业生就业提供广泛的选择机会；2019 年举办的校园招聘会有 60 多家用人单位提供 3000 多个岗位进场招录；举办创业、茶艺等专业技能培训班三期共 120 人参加专业技能培训。为 2019 年毕业生 467 人申请发放求职创业补贴共计 46.7 万元。

（三）强化思想引领，塑造正确观念。

积极引导毕业生克服选择地域、行业、高工资、优质环境等狭隘的就业观，鼓励毕业生自主创业、自主就业、出省就业、升学、应征入伍，鼓励毕业生到边疆去、到最艰苦的地方去、到祖国最需要的地方去，多渠道促进毕业生就业。抓好毕业生心理疏导和安全教育工作，学管干部随时了解掌握毕业生思想动向，广泛开展以感恩母校、诚信道德、创新创业等为主题的毕业教育，引导毕业生荣校爱校，确保了 2019 届毕业生安全、文明离校，未发生任何安全责任事故。

（四）搭建创业平台，拓宽就业渠道。

学院在省市相关部门的支持指导下，积极建设大学生创业园，结合公安院校专业特点，进一步培育青年学生创新创业的热情和能力，为大学生就业创业积极提供帮助。创业园现已入驻 5 个学生创业团队，吸引了更多学生参与创新创业活动。

（五）收集完善信息，加强跟踪问效。

健全和完善毕业未就业毕业生信息库，详细记录离校未就业毕业生基本情况，通过电话、微信、实地走访等方式了解毕业生离校后的情况，及时向他们提供就业信息，不放弃任何一个学生。

结语

云南警官学院 2019 届毕业生就业质量年度报告已编制完成。报告本着真实、准确、有效的原则，基于全国高校毕业生就业管理系统，同时结合毕业生、用人单位调研数据进行分析，全面系统地反映我校毕业生就业创业的基本情况。

就业工作事关国计民生，政府重视，社会关注，万千学生和家长期待，2020 年学院将继续全面学习贯彻落实十九大精神，紧紧围绕“立德树人”的根本任务，努力践行习近平总书记对人民公安队伍建设提出的“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”十六字总要求，紧跟新时代发展，全面深化实战化教育教学改革；认真研究就业发展新形势，积极拓展就业新空间；借助“大众创业、万众创新”的新动力进一步加大推进创新创业教育力度，建设好学院创业平台，推动学院就业创业工作持续健康发展。